



POWIATOWY URZĄD PRACY

W GARWOLINIE

Sprawozdanie z działalności
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W

GARWOLINIE

za 2019 rok

Garwolin, kwiecień 2020r.

Spis treści

Wstęp	3
Struktura i bilans bezrobotnych	4
Usługi rynku pracy	8
Pośrednictwo pracy	8
Szkolenia i przekwalifikowania	9
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki	10
Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	10
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby	11
Prace interwencyjne	11
Roboty publiczne	11
Prace społecznie użyteczne	11
Staże	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	12
Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie .	12
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	12
Inne działania	13
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
Zatrudnianie cudzoziemców	13
Inne wydatki Fundusz Pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych	15
Zasiłki	15
Składki na ubezpieczenie zdrowotne	15
Dodatki aktywizacyjne	15
Refundacja składki na ubezpieczenie w KRUS	15
Komunikacja elektroniczna	16
Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2019 roku	18

Wstęp

1. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu realizującą zadania publiczne wynikające w szczególności z :
 - a) Przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą,
2. Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach publicznych służb zatrudnienia.
3. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Garwoliński.
4. Obszarem działania Urzędu jest teren Powiatu Garwolińskiego.
5. Siedzibą Urzędu jest Garwolin, ul. Mazowiecka 26.
6. Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:
 - a) polityki rynku pracy,
 - b) usług rynku pracy,
 - c) instrumentów rynku pracy,
 - d) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - e) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie i jego Zastępca posiadają upoważnienia Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw w pełnym zakresie, wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH

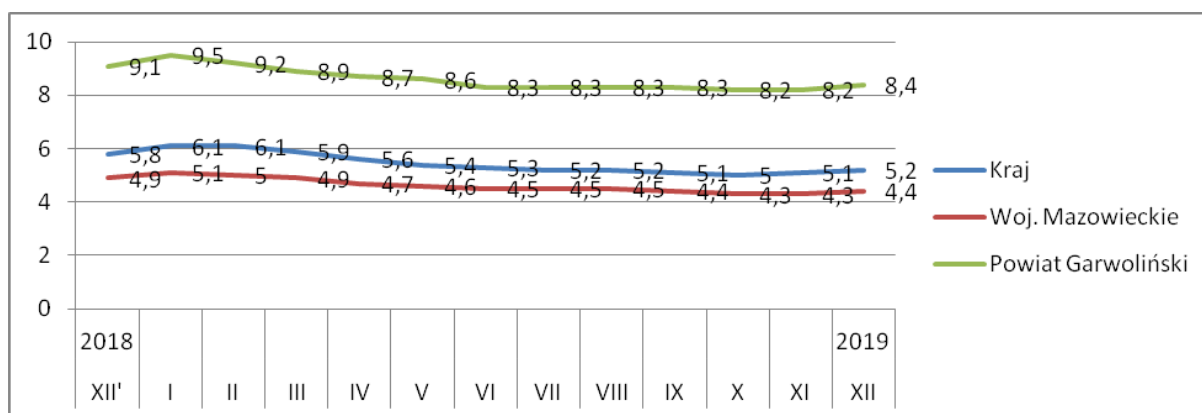
Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie obejmuje swoim działaniem bezrobotnych z terenu miast i gmin wchodzących w skład powiatu garwolińskiego tj. gmin; Borowie, Garwolin, Górzno, Łaskarzew, Maciejowice, Miastków Kościelny, Parysów, Sobolew, Trojanów, Wilga, miast: Garwolin, Łaskarzew oraz gmin miejsko-wiejskich Pilawa i Żelechów.

Na koniec 31 grudnia 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **3902** osób bezrobotnych, w tym **1713** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **469** osób, w tym **260** kobiet.

Na koniec 31 grudnia 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **3592** osób bezrobotnych, w tym **1672** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **711** osób, w tym **382** kobiet.

	XII' 2018	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII 2019
Kraj	5,8	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
Woj. Mazowieckie	4,9	5,1	5,0	4,9	4,7	4,6	4,5	4,5	4,5	4,4	4,3	4,3	4,4
Powiat Garwoliński	9,1	9,5	9,2	8,9	8,7	8,6	8,3	8,3	8,3	8,3	8,2	8,2	8,4

Tabela 1 Procentowy poziom bezrobocia w okresie 12'2018-12.2019r.



Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia w skali kraju, województwa mazowieckiego i powiatu garwolińskiego

Podział według wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
18-24 lata	710	636	583
25-34 lata	1259	1132	994
35-44 lata	876	808	813
45-54 lata	705	672	579
Od 55 do 60 lat	4444	409	366
Powyżej 60 lat	246	245	257

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Gmina Borowie	206	160	172
Miasto Garwolin	754	711	628
Gmina Garwolin	436	446	461
Gmina Górzno	248	235	200
Miasto Łaskarzew	261	227	186
Gmina Łaskarzew	212	199	168
Gmina Maciejowice	340	299	252
Gmina Miastków Kościelny	154	158	154
Gmina Parysów	165	123	137
Miasto i Gmina Pilawa	400	378	372
Gmina Sobolew	252	220	190
Gmina Trojanów	223	197	178
Gmina Wilga	189	168	179
Miasto i Gmina Żelechów	400	368	315

Tabela 3. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Wyższe	325	346	352
Policealne i średnie zawodowe	995	938	859
Średnie ogólnokształcące	458	410	415
Zasadnicze zawodowe	1396	1271	1144
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	1064	937	822

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Do roku	700	646	543
1-5 lat	1037	975	962
5-10 lat	632	584	572
10-20 lat	604	574	549
20-30 lat	344	328	290
30 lat i więcej	104	86	89
Bez stażu pracy	819	709	587

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Do 1 miesiąca	342	381	317
Od 1 do 3 miesięcy	542	550	498
Od 3 do 6 miesięcy	590	515	540
Od 6 do 12 miesięcy	634	527	584
Od 12 do 24 miesięcy	419	609	553
Pow. 24 miesięcy	1413	1320	1100

Tabela 6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Długotrwale bezrobotni	2579	2297	1981
Do 25 roku życia	710	636	583
Pow. 50 roku życia	1079	985	909
Bez kwalifikacji zawodowych	1894	1680	1491
Niepełnosprawni	52	48	41

Tabela 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja kobiet na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2017r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2018r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2019r.
Zarejestrowanych ogółem	1797	1456	1672
w tym:			
Z prawem do zasiłku	235	260	382
według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy	365	274	280
według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy	547	577	507
według wieku od 18 do 24 lat	329	304	292
według wieku od 55 do 60 lat	154	143	146
z wykształceniem wyższym	190	193	194
z wykształceniem zawodowym	434	400	381
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	242	225	229
bez stażu pracy	302	273	257

Tabela 8. KOBIETY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Polega na kojarzeniu będących w dyspozycji urzędu ofert pracy z osobami poszukującymi pracy i chcącymi ją podjąć.

Do końca grudnia 2019 roku Urząd pozyskał ogółem **792** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w tym 386 ofert subsydiowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków EFS.

Do końca grudnia 2019r pracownicy powiatowego Urzędu Pracy zorganizowali **11** giełd pracy. Największe zapotrzebowanie na pracę było na stanowiskach: kierowca, kucharz małej gastronomii, kasjer - sprzedawca, konfeksjoner, pracownik produkcji, magazynier, pracownik w przemyśle poligraficznym, mechanik pojazdów, operator techniczny linii, fryzjer.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w okresie sprawozdawczym około **25 113** wizyt. Wizyty osób bezrobotnych w PUP nie służą jedynie wydawaniu skierowań do pracy i przedstawieniu bezrobotnym propozycji pracy lecz także uczą osoby bezrobotne radzenia sobie na rynku pracy, umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy.

W okresie od 01.01. - 31.12.2019 pośrednicy pracy w wyniku wizyt u pracodawców pozyskali do współpracy **136** zakładów pracy.

Doradcy klienta opracowują także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych. IPD jest przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji (najczęściej planowane działania opisują 12 miesięcy od momentu sporządzenia IPD)

W okresie sprawozdawczym zrealizowano następującą liczbę IPD:

Wyszczególnienie			bezrobotni		poszukujący pracy	
			razem	kobiety	razem	kobiety
0						
Przygotowano IPD		09	258	87	1	0
Przerwali realizację IPD	w okresie sprawozdawczym	10	64	16	0	0
w tym z powodu podjęcia pracy		11	28	10	0	0
Zakończyli realizację IPD		12	363	174	7	0
Realizujący IPD w końcu okresu sprawozdawczego		13	5407	2527	63	26

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym szkoleniami objęto grupę **49** osób bezrobotnych, w tym:

- **9** kobiet,
- **26** zamieszkałych na wsi,
- **23** osoby do 30 roku życia, w tym **16** osób do 25 roku życia,
- **15** osób długotrwale bezrobotnych.

Kierunki szkoleń

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Prawo jazdy kat. D	8
2	Prawo jazdy kat. C+E	5
3	Kwalifikacja na przewóz rzeczy	5
4	Kwalifikacja na przewóz osób	1
5	Prawo jazdy kat. B+E	1
6	Instruktor nauki jazdy kat. B	2
7	Operator wózków widłowych	4
8	Operator koparko-ładowarek	7
9	Operator koparko-jednonaczyniowej	2
10	Operator ładowarki jednonaczyniowej	1
11	Operator walca	1
12	Operator wiertnic	1
13	Szkolenia kosmetyczne	3
14	Szkolenia komputerowe	2
15	Opiekun osób starszych	2
16	Opiekun w żłobku	1
17	Autodetailing	1
18	Grooming (strzyżenie psów)	1
19	Szkolenie fryzjerskie	1
	RAZEM	49

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki

W 2019r. według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. łączna kwota środków Funduszu Pracy, wydatkowana na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **7 376 200 zł**, w tym **4 143 000 zł** w ramach EFS.

Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Rodzaj Wydatku	Kwota wydatkowana w 2019r.
Szkolenia – w tym:	173 300
koszty szkoleń	135 000
stypendia za okres szkolenia	38 300
bon szkoleniowy	0
Prace interwencyjne	673 200
Roboty publiczne	139 600
Prace społecznie użyteczne	112 200
Staże - w tym:	2 171 800
stypendia za okres stażu	2 099 700
bon stażowy, koszty dojazdu, premia dla pracodawcy z tyt. zatrudnienia po bonie stażowym	72 100
Bon na zasiedlenie	401 400
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 556 100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	419 800
Inne wydatki FP nie ujęte w programach powyżej, w tym np:	0
- pozostałe koszty przejazdu, zakwaterowania i żywienia nie wykazane w powyższych programach	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	727 200
Refundacja składek KRUS	400
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1 200
OGÓŁEM AKTYWNE	7 376 200

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **139** osoby bezrobotne, w tym:

- **75** kobiet;
- **96** zamieszkałych na wsi;
- **56** do 30 roku życia, w tym **33** do 25 roku życia;
- **19** powyżej 50 roku życia;
- **36** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym skierowano do pracy w ramach robót publicznych grupę **12** osób bezrobotnych, w tym:

- **4** kobiety;
- **10** zamieszkałych na wsi;
- **5** do 30 roku życia, w tym **2** do 25 roku życia;
- **7** powyżej 50 roku życia;
- **4** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w gminach **85** osób bezrobotnych, w tym:

- **43** kobiety;
- **67** zamieszkałych na wsi;
- **8** do 30 roku życia, w tym **3** do 25 roku życia;
- **33** powyżej 50 roku życia;
- **76** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Staże

W okresie sprawozdawczym skierowano na staż grupę **231** osób bezrobotnych, w tym:

- **154** kobiety,
- **146** zamieszkałych na wsi,
- **144** do 30 roku życia, w tym **93** do 25 roku życia
- **16** powyżej 50 roku życia;
- **81** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

W okresie sprawozdawczym podpisano **108** umów z osobami bezrobotnymi:

- **31** kobiet;
- **88** zamieszkałych na wsi;
- **51** do 30 roku życia, w tym **27** do 25 roku życia;
- **6** powyżej 50 roku życia;
- **36** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach podpisanych umów skierowano **36** osób bezrobotnych:

- **11** kobiet;
- **27** zamieszkałych na wsi;
- **25** do 30 roku życia, w tym **16** do 25 roku życia;
- **1** powyżej 50 roku życia;
- **8** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie

W ramach podpisanych umów skierowano **58** osób bezrobotnych:

- **31** kobiet;
- **48** zamieszkałych na wsi;
- **58** do 30 roku życia, w tym **24** do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **3** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

O refundację może ubiegać się osoba, która spełni poniższe warunki:

- jest bezrobotna i wychowuje co najmniej jedno dziecko do lat siedmiu albo opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- uzyskiwane przez nią miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia.

Co miesiąc można otrzymywać zwrot poniesionych kosztów na opiekę w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych.

Jeżeli osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zwrot kosztów będzie mogła otrzymywać przez okres **do sześciu miesięcy**, natomiast jeżeli zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem będzie mogła otrzymywać przez **cały okres ich trwania**.

Do końca grudnia z tej formy wsparcia skorzystały **2** osoby.

Inne działania

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto z pracodawcami **32** umowy na kwotę **727 200 zł**.

Środki KFS przeznaczone są na podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników poprzez szkolenia.

Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań realizowanych przez Urzędy Pracy jest obsługa spraw związanych z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców na terenie RP. Pracodawca ma możliwość złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dla obywateli jednego z sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy), jeżeli są rejestrowane tylko w przypadku prac innych niż sezonowe lub ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw trzecich. Praca sezonowa jest pracą wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w takich sektorach jak: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęły do rejestracji **732 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** (737 w 2018 roku) cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na ich podstawie wydano **587 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków** (573 w 2018 roku). Zaświadczenie jest niezbędne cudzoziemcowi celem ubiegania się o odpowiednią wizę. Po zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy, pracodawca ma obowiązek powiadomić o tym fakcie urząd pracy. Na podstawie zaświadczeń wydano **290 decyzji zezwalających na pracę sezonową** (295 w 2018 roku) cudzoziemca oraz **453 decyzje umarzające postępowanie**, gdyż cudzoziemcy nie stawili się w gospodarstwach rolnych deklarujących ich zatrudnienie (375 w roku 2018). Większość wniosków złożonych celem zatrudnienia w gospodarstwach rolnych na terenie powiatu garwolińskiego dotyczyła obywateli **Ukrainy - 709** (717 w roku 2018), pozostałe wnioski dotyczyły obywateli Nepalu, Białorusi i Kosowa.

Poza składanymi wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową odrębną procedurę stanowią „Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”, na podstawie których pracodawca może powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres do 180 dni w ciągu kolejnych, następujących po sobie 12 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w 2019 roku zarejestrował **1299** oświadczeń (1206 w 2018 roku). Najczęściej pracodawcy poszukiwali osób na stanowiska z branży budowlanej: robotnik budowlany, murarz, tynkarz, zbrojarz, cieśla, dekarz, glazurnik, brukarz, stolarz, monter instalacji. Część składanych oświadczeń dotyczyła branży produkcyjnej, w zawodach związanych z transportem drogowym (kierowca). Pozostałe oświadczenia dotyczyły pracy w zawodach: pomocy domowej, opiekunów osób starszych, kucharzy, sprzedawców i garbarzy.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń da się zauważyć, iż największą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby w powiecie garwolińskim są obywatele Ukrainy - **1245** osób (1107 w 2018 roku) i Białorusi - **50** osób (94 w 2018 roku). Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Mołdawii, Armenii, Gruzji i Rosji.

W 2019 r. wpłynęło **71** (117 w 2018 roku) wniosków o wydanie „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy” na ponad **600** wolnych stanowisk pracy (950 w 2018 roku). Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na stanowiska: produkcyjne związane z pracami magazynowymi, pakowaczami i operatorami linii sortującej; kierowców i spedytorów międzynarodowych; pracowników w gospodarstwach sadowniczych; w branży budowlanej: murarz, tynkarz, zbrojarz, cieśla oraz w przemyśle spożywczym związanym z produkcją pieczywa.

Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych

Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły w roku **2019**:

% pobieranego zasiłku	Kwota wydatkowana w 2018 rok (w zł)	Kwota wydatkowana w 2019 rok (w zł)
80	1 003 900	1 313 000
100	1 540 100	2 041 500
120	1 182 600	1 389 700
Kwota wydatkowana łącznie	3 726 600	4 744 200

Oraz dodatkowo od zasiłków naliczono kwotę **1 272 524** zł na ubezpieczenie społeczne.

W 2018 roku wypłacono zasiłki na kwotę - 4 708,9 tys. zł.

Składki na ubezpieczenie zdrowotne

Kwota składek na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła w roku:

2019 - 2 335,5 tys. zł.

2018 - 2 303,0 tys. zł.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową, przyznano w roku:

2019 - **239** osobom na kwotę 242,4 tys. zł.

2018 - **160** osobom na kwotę 129,8 tys. zł.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Refundacja składek na ubezpieczenie w KRUS została wypłacona w roku:

2019 - na kwotę 0,5 tys. zł.

2018 - na kwotę 2,2 tys. zł.

Refundacja składek KRUS w 2019r została wypłacona **1** osobie bezrobotnej..

Komunikacja elektroniczna

Współczesne otoczenie społeczno-gospodarcze wymusza na administracji samorządowej konieczność błyskawicznego podejmowania wielu decyzji. Podstawą dla tych decyzji jest analiza rozproszonych i coraz bardziej rozbudowanych informacji.

Samorządowa Elektroniczna
Platforma Informacyjna



Podjęto działania zmierzające do wdrożenia narzędzia, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności wizyty. Rozwiązanie to nazwane zostało **Samorządową Elektroniczną Platformą Informacyjną**.

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna integruje poniekąd działania Urzędu Pracy oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu garwolińskiego. Platforma SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji.

W celu efektywnej współpracy między Powiatowym Urzędem Pracy w Garwolinie a Ośrodkami Pomocy z powiatu garwolińskiego, tj. zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej oraz zapewnienia tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji zawodowej i społecznej, Urząd Pracy dokonał wdrożenia systemu SEPI (Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej).

System SEPI zapewnił w szczególności lepszą współpracę w zakresie procedur postępowania z klientami Ośrodkami Pomocy i Powiatowego Urzędu Pracy dotyczących wymiany informacji.

W ramach wdrożonego oprogramowania OPS mogły uzyskać następujące informacje:

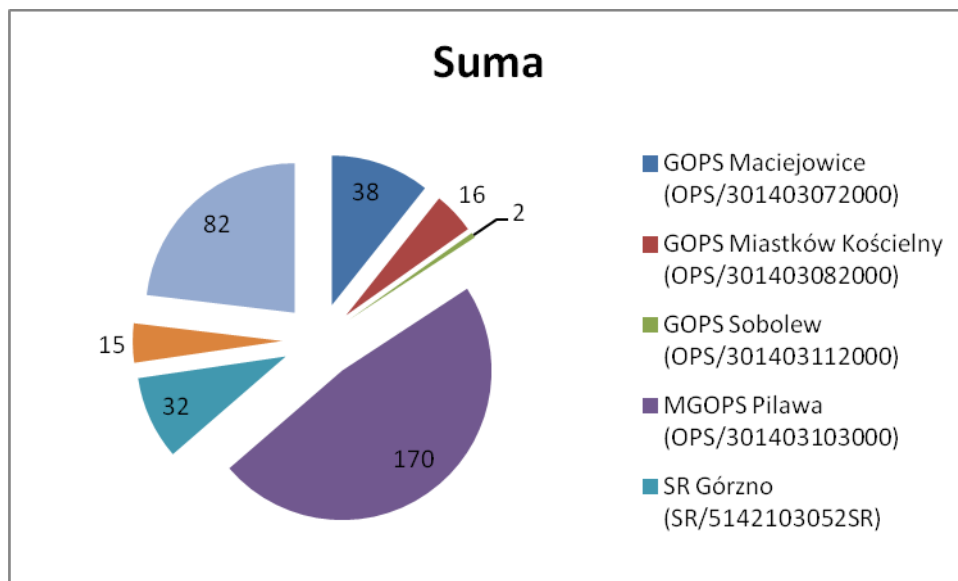
- zaświadczenie o niefigurowaniu w urzędzie,
- dłużnik alimentacyjny,
- świadczenia pobrane w ostatnim miesiącu ,
- aktualny status osoby w urzędzie,
- status osoby - ostatnia rejestracja,
- status osoby z ostatniej rejestracji (3 pozycje),
- świadczenia pobrane w ostatnich trzech miesiącach,
- świadczenia i składki (3 poprzednie miesiące),
- aktualny status osoby w urzędzie,
- świadczenia i składki (1 poprzedni miesiąc).

Cechy funkcjonalne.

SEPI pozwala na realizację następujących celów biznesowych:

- elektroniczną, bezobsługową wymianę danych pomiędzy jednostkami Rynku Pracy, Pomocy Społecznej, Referatów SR oraz Urzędami Miast i Gmin,
- wspomaganie procesów decyzyjnych w OPS, referacie SR, UM,
- eliminację kosztów związanych z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami,
- wspomaganie władz miejskich i gminnych w zakresie podejmowania decyzji strategicznych (dystrybucja środków, planowanie, kreowanie programów pomocowych itp.),

Statystyka spraw złożonych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej w 2019 roku



Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2019 roku



Fundusze Europejskie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie realizował dwa projekty ze środków unijnych z perspektywy 2014-2020

1/ Projekt skierowany do osób bezrobotnych

do 29 roku życia

W 2019 r. zakończono realizację dwuletniego projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie garwolińskim (III)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia.



Kwota projektu w 2019 r. to **2 525 476,00 zł**

W 2019 r. aktywowano **148 osób bezrobotnych tj. 65 kobiet i 83 mężczyzn w trzech formach aktywizacji:**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczyło **86 os. (49 kobiet i 37 mężczyzn)**

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **51 os. (14 kobiet i 37 mężczyzn)**

Zadanie bon na zasiedlenie:

W zadaniu uczestniczyło **11 os. (2 kobiet i 9 mężczyzn)**

Osiągnięto **86% efektywność zatrudnieniową** w projekcie.

2/ Projekt skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia

W 2019 r. rozpoczęto realizację dwuletniego projektu „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie garwolińskim (III)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 Działanie 1.3. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia.

Kwota projektu w 2019 r. to **1 915 585,00 zł**

W 2019 r. aktywizowano **128 osób bezrobotnych tj. 57 kobiet i 71 mężczyzn w trzech formach aktywizacji:**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczyło **65 osób bezrobotnych: 42 kobiet i 23 mężczyzn**

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **56 osób bezrobotnych: 15 kobiet i 41 mężczyzn.**

Zadanie Szkolenie:

W zadaniu uczestniczyło **7 osób bezrobotnych: 7 mężczyzn**

Osiągnięto **78% efektywność zatrudnieniową** w projekcie.