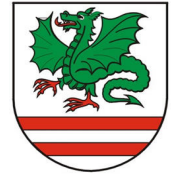




**POWIATOWY URZĄD PRACY
W GARWOLINIE**



**SPRAWOZDANIE
Z
DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W
GARWOLINIE**

ZA 2007 ROK

Garwolin, marzec 2008r

I. CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zakresem swojej działalności terytorialnej obejmuje obszar Powiatu Garwolińskiego.

Siedziba PUP znajduje się w Garwolinie przy ul. Kościuszki 27.

Zwierzchni nadzór nad działalnością urzędu sprawuje Starosta Powiatu Garwolińskiego, który jest organem właściwym w postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie posiada upoważnienie Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw w pełnym zakresie.

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie w szczególności należy wykonywanie zadań wynikających z;

- Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).
- Przepisów wykonawczych do w/w ustawy.

W 2007r w związku z w/w ustawą Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie wydał **16 270** decyzji administracyjnych.

W ramach posiadanych środków z Funduszu Pracy podpisano 1040 umów z pracodawcami;

- na organizację staży	-	502
- przygotowania zawodowego	-	206
- szkoleń dla bezrobotnych	-	226
- prac interwencyjnych	-	95
- robót publicznych	-	11

W 2007r wydatkowano na;

- zasiłki dla bezrobotnych kwotę **4 747 400 zł**,
- składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bez prawa do zasiłku kwotę **1 750 000 zł**,
- dodatki aktywizacyjne kwotę **38 200 zł**,
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **6 460 700 zł**.

II. STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH.

Na koniec 2007r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **5 060** osób bezrobotnych w tym **2 240** kobiet. Prawo do zasiłku posiadało **508** bezrobotnych, w tym **199** kobiet, bez prawa do zasiłku było zarejestrowane **4 552** osoby bezrobotne oraz **175** osób poszukujących pracy.

W ciągu całego 2007 roku na status osoby bezrobotnej zarejestrowało się **5 418** osób, z ewidencji wyłączono **7 212** osób, z tego z powodu podjęcia pracy **3 069** osób.

Stopa bezrobocia liczona do aktywnych zawodowo na koniec 2006r wynosiła: w kraju 14,9%, w województwie mazowieckim 11,9%, w powiecie garwolińskim 15,8%.

Natomiast na koniec 2007r stopa bezrobocia wynosiła; w kraju **11,4%**, w województwie mazowieckim **9,2%**, w powiecie garwolińskim **12,2%**.

**Tabela 1. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH**

Nazwa gminy	Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2006	Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2007
Gm. Borowie	235	189
Miasto Garwolin	1060	826
Gmina Garwolin	684	548
Gmina Górzno	344	276
Miasto Łaskarzew	571	382
Gmina Łaskarzew	399	265
Gmina Maciejowice	455	356
Gmina Miastków Kościelny	235	147
Gmina Parysów	293	205
Miasto i Gmina Pilawa	651	435
Gmina Sobolew	560	434
Gmina Trojanów	387	284
Gmina Wilga	298	233
Miasto i Gmina Żelechów	682	480
Razem	6854	5060

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Podział wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2006	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2007
18-24 lata	1881	1268
25-34 lata	1882	1382
35-44 lata	1297	868
45-54 lata	1356	1096
Pow. 54 lat	438	446

Tabela 3. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2006	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2007
Wyższe	242	203
Policealne i średnie zawodowe	1471	1118
Średnie ogólnokształcące	568	455
Zasadnicze zawodowe	2654	1860
Gimnazjalne i poniżej	1919	1424

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2006	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2007
Do 1 roku	633	462
1 – 5 lat	1287	997
5 – 10 lat	890	651
10 – 20 lat	879	708
20 – 30 lat	517	389
30 lat i więcej	99	111
Bez stażu pracy	2549	1742

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych na 31.12.2006	Liczba bezrobotnych na 31.12.2007
Do 1 miesiąca	313	329
Od 1 do 3 miesięcy	756	718
Od 3 do 6 miesięcy	867	579
Od 6 do 12 miesięcy	1033	661
Od 12 do 24 miesięcy	1077	733
Pow. 24 miesięcy	2808	2040

Tabela 6. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na 31.12.2006	Liczba bezrobotnych na 31.12.2007
Długotrwale bezrobotni	4658	3324
Do 25 roku życia	1881	1268
Pow. 50 roku życia	1096	1039
Bez kwalifikacji zawodowych	2200	1664
Samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia	90	100
Niepełnosprawni	50	54

Analizując strukturę bezrobotnych w tutejszym urzędzie można stwierdzić, iż wysoki odsetek – 55% stanowią ludzie młodzi do 34 roku życia. Znaczny procentowy udział stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym, gimnazjalnym i podstawowym - 65% zarejestrowanych bezrobotnych.

Stosunkowo liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, to są takie osoby, które pozostają w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat – 66% ogółu zarejestrowanych.

Również dużą grupę stanowią osoby bez stażu pracy bądź z bardzo krótkim okresem zatrudnienia – 34% zaewidencjonowanych bezrobotnych.

Charakteryzując zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2007r pod względem ich kwalifikacji i zawodów należy stwierdzić, że największą grupę osób bezrobotnych zanotowano w zawodach (*wyuczonych bądź wykonywanych*);

- sprzedawca - 364 osoby,
- ekonomista - 1755 osób,
- mechanik samochodowy - 142 osoby,
- kucharz - 136 osób,
- robotnik budowlany - 134 osoby,
- ślusarz - 128 osób,
- pakowacz - 118 osób,
- krawiec - 113 osób,
- robotnik gospodarczy - 104 osoby,
- murarz - 94 osoby,
- stolarz - 89 osób,
- szwaczka - 77 osób,
- obuwnik - 76 osób,
- szewc - 69 osób,
- technik mechanik - 63 osoby,
- robotnik w przemyśle przetwórczym - 61 osób,
- cholewkarz - 58 osób,
- technik żywienia - 57 osób,
- tokarz - 52 osoby,
- pracownik ochrony - 51 osób,
- magazynier - 45 osób,
- piekarz - 44 osoby,
- elektromonter - 42 osoby,
- rolnik - 40 osób,

- fryzjer - 39 osób,
- kierowca samochodu ciężarowego - 39 osób,
- sprzątaczką - 38 osób,
- kelner - 33 osoby,
- technik budownictwa - 32 osoby,
- pracownik biurowy - 32 osoby,
- handlowiec - 26 osób,
- rzeźnik wędliniarz - 25 osób
- bez zawodu - 1111 osób.

III. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy zajmuje się pozyskiwaniem, gromadzeniem i udostępnianiem informacji o obszarze rynku pracy.

Głównymi klientami pośrednictwa pracy są pracodawcy i poszukujący pracy.

Postrzeganie pracodawców i poszukujących pracy jako głównych odbiorców świadczonych usług, których zaspokojenie wymaga podjęcia odmiennych działań – to podstawowy czynnik wpływający na system organizacji pracy pośrednictwa.

W 2007r pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie pozyskali do współpracy 44 nowe zakłady pracy, odbyli **144** wizyty w zakładach pracy.

Łącznie pozyskano (w wyniku wizyt, telefonicznie, poprzez zgłoszenia pracodawców) **1564** oferty pracy.

Największe zapotrzebowanie na pracę było u pracodawców zajmujących się;

- przetwórstwem przemysłowym - 429 ofert,
- handlem - 338 ofert,

- administracja publiczna	- 250 ofert,
- edukacja	- 118 ofert,
- działalność usługowa	- 91 ofert,
- budownictwo	- 79 ofert,
- transport, gospodarko magazynowa	- 53 oferty,
- ochrona zdrowia i opieka socjalna	- 52 oferty,
- pośrednictwo finansowe	- 49 ofert,
- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	- 42 oferty,
- usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	- 36 ofert,
- hotele i restauracje	- 25 ofert,
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	- 2 oferty.

IV. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.

W ramach poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w 2007r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie były prowadzone następujące działania;

- Świadczenie usług doradczych, ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów zawodowych, pomoc klientom w uzyskaniu odpowiedniego wglądu w ich własne zainteresowania, możliwości i charakter pracy oraz zachęcenie ich do podejmowania własnych decyzji dotyczących celów zawodowych i podejmowania kroków niezbędnych do ich realizacji.
- Rozważanie wewnętrznych i zewnętrznych czynników psychologicznych, fizycznych i społeczno-ekonomicznych, mających wpływ na obecny status zawodowy klienta i mogący mieć wpływ na jego przyszłość (przeprowadzanie testów w zależności od potrzeb).

- Udzielanie pomocy niedoświadczonym osobom, które dokonały nieodpowiedniego wyboru zatrudnienia w dokonaniu przeglądu i oceny obecnych potencjalnych kwalifikacji oraz odniesieniu ich do wymagań pracy, aby klient mógł sporządzić realistyczny plan zawodowy.
- Dostarczanie pomocy w uzyskiwaniu odpowiednich usług zwiększających szansę zatrudnienia, przygotowujących klienta do wejścia na rynek pracy. Usługi te dotyczą szczegółowego doradztwa; skierowanie do dalszego kształcenia, szkolenia i często też orientacji w procesach zachodzących na rynku pracy.
- Pomaganie doświadczonym pracownikom, którzy chcą lub muszą dokonać zmiany zawodowej w przeprowadzeniu przeglądu alternatywnych możliwości zatrudnienia i sporządzaniu planu zmiany zatrudnienia.
- Pomaganie pracownikom, którzy napotkali przeszkody w uzyskaniu lub zatrzymaniu zatrudnienia lub awansowaniu w wykryciu, przeanalizowaniu i zrozumieniu zawodowych i osobistych trudności oraz pomoc w sporządzeniu odpowiedniego planu dostawczego.

Pomoc ta dostarczana jest klientom w taki sposób, aby każdy klient mógł rozpoznać istniejące trudności i podjąć odpowiednio skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

Pomagając klientowi w rozumieniu siebie i poznaniu zależności w świecie pracy, doradca stosował zarówno indywidualne, jak i grupowe metody i techniki.

W 2007r z porad w formie indywidualnej skorzystało 189 osób oraz 22 osoby z porad grupowych.

W ramach usług poradnictwa i udzielanej informacji zawodowej w 2007r. na terenie szkół powiatu garwolińskiego, organizowane były spotkania dotyczące wyboru dalszej drogi edukacyjnej (wybór zawodu, dalszej drogi kształcenia...).

V. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.

Kwoty środków, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej są środkami limitowanymi.

W 2007r łączna kwota środków Funduszu Pracy, przyznana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **6 468 300 zł.**

Z tego:

- **339 100zł** na realizację zadań w ramach programu SPO RZL działanie 1.2., programu przechodzącego z roku 2006;
- **611 700 zł** na realizację zadań w ramach programu SPO RZL działanie 1.3. – wniosek z 2006 r;
- **5 517 500 zł** na realizację zadań w ramach algorytmu. (w tym dodatkowo 650 000 zł przyznano z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy).

Tabela 7. ZESTAWIENIE ZBIORCZE AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Nazwa programu	Liczba osób skierowanych w 2007r	Liczba osób objętych programem w 2007r	Liczba osób, które ukończyły program w 2007r	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w ciągu 3 m-cy po zakończeniu programu	Efektywność programu
Szkolenia osób bezrobotnych	327	329	313	169	53%
Prace interwencyjne	128	234	156	139	90%

Roboty publiczne	35	37	31	18	58%
Prace społecznie użyteczne	13	13	13	2	15%
Stáže absolwenckie	628	836	466	313	67%
Przygotowanie zawodowe	241	273	159	71	45%
Dofinansowanie działalności gospodarczej	129	129	-	129	100%
Razem	1501	1851	1138	841	74%

Jak wynika z powyższego zestawienia największym zainteresowaniem cieszą się staże, które stanowią około 45% wszystkich osób objętych aktywnymi formami.

Podobną formą aktywizacji zawodowej bezrobotnych jest przygotowanie zawodowe. Tą formą objęto około 15% zaktywizowanych bezrobotnych.

Szkolenia i przekwalifikowania.

W 2007r szkoleniami objęto grupę **329** osób bezrobotnych, w tym:

- 98 kobiet,
- 219 osób zamieszkałych na wsi,
- 156 osób do 25 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia,
- 139 osób długotrwale bezrobotnych.

Szkolenia ukończyło 313 osób, z czego 169 osób podjęło zatrudnienie.

Łącznie w 2007r na organizację szkoleń dla bezrobotnych wydatkowano kwotę **482 900 zł.**, w tym;

- w ramach algorytmu kwotę 411 400 zł i skierowano 278 osób,
- w ramach programu SPO RZL działanie 1.2. kwotę 11 900 zł i skierowano 16 osób,
- w ramach programu SPO RZL działanie 1.3. kwotę 59 600 zł i skierowano 33 osoby.

Tabela 8. OBSZARY ZAWODOWE SZKOLEŃ

Rodzaj szkolenia	Osoby skierowane na szkolenie w 2007r	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2007r	Podjęcia pracy w trakcie i po ukończeniu szkoleniu
Rozwój osobowościowy (ABC Przedsiębiorczości)	21	21	18
Język angielski	16	15	8
Sprzedaż i marketing (kasy fiskalne)	4	3	3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia	21	18	5
Sekretariat i biuro	4	4	4
Informatyka i wykorzystanie komputerów	35	31	31
Ochrona własności	2	2	0
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	10	10	8
Usługi transportowe w tym kursy prawa jazdy	166	160	62
Inne obszary	50	49	30
Razem	329	313	169

Prace interwencyjne.

W ramach prac interwencyjnych pracodawca tworzący nowe miejsca pracy może zatrudnić osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to jest; bezrobotni do 25 roku życia; bezrobotni długotrwale lub kobiety,

które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotni powyżej 50 roku życia; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotni wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, osoby niepełnosprawne.

W 2007r podpisano z pracodawcami **95** umów na organizację prac interwencyjnych i objęto grupę **234** osób bezrobotnych, w tym 106 osób, które zostały skierowane do pracy w 2006r.

W 2007r skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **128** osób bezrobotnych, w tym;

- 81 kobiet,
- 91 osób zamieszkałych na wsi,
- 69 osób do 25 roku życia,
- 13 osób powyżej 50 roku życia,
- 62 osoby długotrwale bezrobotne.

W 2007r prace interwencyjne ukończyło **156** osób z tego 139 osób kontynuuje dalsze zatrudnienie.

Łącznie w 2007r na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wydatkowano kwotę **484 900** zł.

Roboty publiczne.

Roboty publiczne to zatrudnianie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli

prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2007r w ramach programu roboty publiczne podpisano 11 umów i objęto grupę **37** osób bezrobotnych, w tym 2 osoby, które zostały skierowane w 2006r.

W 2007r w ramach robót publicznych zatrudnienie podjęło **35** osób bezrobotnych, w tym:

- 3 kobiety,
- 28 osób zamieszkałych na wsi,
- 2 osoby do 25 roku życia,
- 23 osób powyżej 50 roku życia,
- 29 osób długotrwale bezrobotnych.

Z **31** osób, które ukończyły program roboty publiczne, **18** osób pozostało w dalszym zatrudnieniu.

Łącznie w 2007r na roboty publiczne wydatkowano kwotę **146 400** zł.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne, to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, a korzystające ze świadczeń opieki społecznej organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te będą wykonywane.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W 2007r porozumienie w sprawie prac społecznie użytecznych zawarto z jedną gminą i objęto nimi **13** osób bezrobotnych, w tym;

- 5 kobiet,
- 13 osób zamieszkałych na wsi,
- 1 osobę do 25 roku życia,
- 4 osoby powyżej 50 roku życia,
- 12 osób długotrwale bezrobotnych.

Po zakończeniu programu z 13 osób kończących 2 osoby znalazły dalej zatrudnione.

Koszt organizacji prac społecznie użytecznych w 2007r wyniósł **6 700 zł**.

Staż.

Stażem mogą być objęte osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego, które nie ukończyły 25 roku życia lub osoby , które nie ukończyły 27 roku życia, w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej.

W 2007 r stażami objęto grupę **836** młodych bezrobotnych, w tym **208** osób, które zostały skierowane na staż jeszcze w 2006r.

Spośród **628** osób skierowanych na staż w 2007 roku to:

- 447 kobiet,
- 468 osób zamieszkałych na wsi,
- 613 osób do 25 roku życia,
- 15 osób do 27 roku życia,
- 112 osób długotrwale bezrobotnych.

Ogółem w 2007r program ukończyło 466 stażystów, z tego pracę podjęło 313 osób, 32 stażystów przerwało program.

Łącznie w 2007 r na staże wydatkowano kwotę **2 926 100zł**, w tym w ramach programu SPO RZL działanie 1.2 (kontynuacja programu z 2006r) objęto grupę 31 osób i wydatkowano kwotę 145 200zł, oraz w ramach algorytmu stażem objęto grupę 805 osób i wydatkowano kwotę 2 780 900zł.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Programem przygotowanie zawodowe mogą być objęte osoby: długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia oraz osoby niepełnosprawne.

W 2007r przygotowaniem zawodowym objęto grupę 273 osób bezrobotnych, w tym 32 osób skierowanych w 2006r.

W 2007r skierowano na przygotowanie zawodowe **241** osób bezrobotnych, w tym:

- 160 kobiet,
- 156 osób zamieszkałych na wsi,
- 105 osób do 25 roku życia,
- 13 osób powyżej 50 roku życia,
- 181 osób długotrwale bezrobotnych.

Program ukończyło 159 osób z czego 71 podjęło zatrudnienie. 15 osób przerwało program.

Łącznie na przygotowanie zawodowe w 2007r wydatkowano kwotę **782 100zł**.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

W 2007r udzielono 129 jednorazowych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) na łączną kwotę **1 627 700zł**, z tego; 14 dotacji w ramach programu SPO RZL działanie 1.2 na kwotę 182 200zł, 44 dotacje w ramach programu SPO RZL działanie 1.3 na kwotę 552 100zł, oraz 71 dotacji w ramach algorytmu na kwotę 893 600 zł.

Z tego na podjęcie działalności usługowej udzielono 98 dofinansowań, handlowej – 24 i na podjęcie działalności produkcyjnej 7.

Spośród osób, którym w 2007r udzielono dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej to:

- 33 kobiety,
- 66 osób zamieszkałych na wsi,
- 24 osoby do 25 roku życia,
- 5 osób powyżej 50 roku życia,
- 45 osób długotrwale bezrobotnych.

Refundacja składki KRUS

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast spełniają określone w ustawie warunki, na ich wniosek może być pokrywana składka na ubezpieczenie społeczne rolników.

W 2007r roku pokryto składki KRUS **5** rolnikom na kwotę **3 900zł**.

Dodatki aktywizacyjne.

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny nie był zatrudniony lub dla którego nie wykonywał innej pracy zarobkowej, na jego wniosek, przysługuje dodatek aktywizacyjny, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2007 roku dodatek aktywizacyjny przyznano 125 osobom bezrobotnym, w tym;

- 44 kobietom,
- 79 osobom zamieszkałym na wsi,
- 42 osobom do 25 roku życia,
- 8 osobom powyżej 50 roku życia.

Łącznie dodatki aktywizacyjne wypłacono na kwotę 38 200 złotych

Opracowała:

E. Kowalska – st. inspektor PUP

tel. 682-36-80 wew. 236.