

**SPRAWOZDANIE
Z
DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY
W
GARWOLINIE**

za rok 2002

Garwolin, luty 2002

I. CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zakresem swojej działalności terytorialnej obejmuje obszar Powiatu Garwolińskiego.

Siedziba PUP znajduje się w Garwolinie przy ul. Kościuszki 27.

Zwierzchni nadzór nad działalnością urzędu sprawuje Starosta Powiatu Garwolińskiego, który jest organem właściwym w postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie posiada upoważnienie Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw w pełnym zakresie.

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie należy wykonywanie zadań wynikających z:

- Ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tj. Dz. U z 2001 r Nr 6, poz. 56 z późniejszymi zmianami);
- przepisów wykonawczych do wyżej wymienionej ustawy. oraz innych zadań określonych w odrębnych przepisach.

Do zadań samorządu powiatowego należy w szczególności:

1. rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawianie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych,
2. przyznawanie i wypłacanie uprawnionym osobom świadczeń przedemerytalnych oraz wypłacanie zasiłków przedemerytalnych,
3. prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy,
4. wydawanie decyzji administracyjnych.

W 2002 r Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie na podstawie art. 6 pkt. 6 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wydał **13 846** decyzji administracyjnych, w tym;

- uznanie za osobę bezrobotną	-	5 142
- odmowa uznania za osobę bezrobotną	-	134
- wyłączenie z rejestru osób bezrobotnych	-	5 104
- przyznanie prawa do zasiłku po 90 dniach.	-	214
- utrata prawa do zasiłku	-	1 207
- rozpoczęcie szkolenia	-	58
- ukończenie szkolenia	-	66
- rozpoczęcie stażu pracy	-	115
- ukończenie stażu pracy	-	58
- przyznających zasiłek lub świadczenie przedem.	-	370
- odmawiających prawa do świadczenia przedem.	-	7
- utrata prawa do zasiłku lub świadczenia przedem.	-	114
- zwroty zasiłków, zasiłków i świadczeń przedem.	-	139
- umorzenia i odmowy umorzeń pożyczek	-	35
- refundacja wynagrodzeń młodocianych	-	941
- refundacja opiekunów praktyk	-	8
- refundacje KRUS dla rolników	-	134

Struktura i bilans bezrobotnych

Na koniec 2002 r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **7611** osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku **775** osób, bez prawa do zasiłku **6736** osób, **1073** osoby uprawnione do pobierania zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego, **45** osób niepełnosprawnych i **131** osób poszukujących pracy.

W końcu 2002 r liczba pracujących ogółem w powiecie garwolińskim wynosiła 45,9 tys. osób, w tym zatrudnionych poza rolnictwem 18,6 tys. osób. 53,5 tys. osób zamieszkałych na terenie powiatu garwolińskiego to osoby aktywni zawodowo.

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2002 r, liczona do aktywnych zawodowo wynosiła w powiecie garwolińskim **14,2%**, w województwie mazowieckim **13,9%** oraz w kraju **18,1%**.

**Tabela 1. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W
POSZCZEGÓLNYCH GMINACH (stan na 31.12.2002 r)**

Nazwa gminy	Ogółem bezrobotni	Kobiety	Mężczyźni
Gm. Borowie	302	117	185
Miasto Garwolin	1151	476	675
Gmina Garwolin	731	302	429
Gmina Górzno	365	131	234
Miasto Łaskarzew	689	317	372
Gmina Łaskarzew	464	215	249
Gmina Maciejowice	478	172	306
Gmina Miastków Kościelny	303	111	192
Gmina Parysów	335	119	216
Miasto i Gmina Pilawa	712	295	417
Gmina Sobolew	574	255	319
Gmina Trojanów	438	177	261
Gmina Wilga	334	133	201
Miasto i Gmina Żelechów	735	278	457

**Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH
GRUPACH WIEKOWYCH stan na dzień 31.12.2002 r**

Podział wieku	Liczba osób bezrobotnych
15-17 lat	0
18-24 lata	2611
25-34 lata	2020
35-44 lata	1491
45-54 lata	1268
55-59 lat	162
60-64 lata	59

**Tabela 3. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
stan na 31.12.2002 r**

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych
Wyższe	189
Policealne i średnie zawodowe	1472
Średnie ogólnokształcące	438
Zasadnicze zawodowe	3469
Podstawowe i niepełne podstawowe	2043

**Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
stan na 31.12.2002 r**

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych
Do 1 roku	687
1 – 5 lat	1461
5 – 10 lat	973
10 – 20 lat	1008
20 – 30 lat	568
30 lat i więcej	70
Bez stażu pracy	2844

**Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA
BEZ PRACY stan na 31.12.2002 r**

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych
Do 1 miesiąca	390
Od 1 do 3 miesięcy	826
Od 3 do 6 miesięcy	904
Od 6 do 12 miesięcy	1160
Od 12 do 24 miesięcy	1677
Pow. 24 miesięcy	2654

Tabela 6. BEZROBOTNI ABSOLWENCI stan na 31.12.2002 r

Wykształcenie absolwentów	Liczba absolwentów
Wyższe w tym licencjat	41
Policealne i średnie zawodowe	180
Średnie ogólnokształcące	68
Zasadnicze zawodowe	196
Ogółem absolwentów	485

Na przestrzeni 2002 roku Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie podejmował liczne inicjatywy aktywizujące osoby bezrobotne mające na celu wykonywanie powierzonych mu zadań ustawowych.

Wiele działań podejmowanych przez PUP w Garwolinie nakierowanych było na ludzi młodych, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych absolwentów. Wymienić należy tutaj przede wszystkim aktywny udział PUP w realizacji programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start”, będącego regionalną edycją rządowego programu „Pierwsza Praca” oraz programu „Aktywizacji Zawodowej Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003” obejmującego młodzież zamieszkałą na terenach wiejskich oraz małych miast..

Niezależnie od działań na rzecz młodzieży wchodzącej na rynek pracy oraz bezrobotnych absolwentów, PUP prowadził liczne działania mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia. Organizował giełdy pracy i spotkania z pracodawcami. Prowadził warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. Pozyskiwał, gromadził i udostępniał informacje o obszarze rynku pracy. Nawiązywał współpracę z nowymi pracodawcami. Organizował szkolenia, prace interwencyjne i roboty publiczne, udzielał pożyczek osobom bezrobotnym.

II. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy zajmuje się pozyskiwaniem, gromadzeniem i udostępnianiem informacji o obszarze rynku pracy.

Pośrednictwo pracy jest rozumiane jako pomoc w zapewnieniu pracodawcom odpowiednio przygotowanej kadry, a poszukującym pracy – szans na pracę odpowiadającą ich przygotowaniu, możliwościom i oczekiwaniom. Jest priorytetowym zadaniem jakie mają realizować powiatowe urzędy pracy. Wszystkie działania są wtórne i mogą być stosowane wówczas gdy nie ma możliwości zapewnienia pracy bez udziału środków Funduszu Pracy.

Celem, do którego winno dążyć pośrednictwo pracy jest:

- wzrost liczby pracodawców stale współpracujących z urzędami pracy,
- zwiększenie skuteczności wykorzystania przyjętych do realizacji ofert pracy,
- skrócenie czasu realizacji ofert pracy
- podnoszenie jakości świadczonych usług.

Głównymi klientami pośrednictwa pracy są pracodawcy i poszukujący pracy. Postrzeganie pracodawców i poszukujących pracy jako głównych odbiorców świadczonych usług, których zaspokojenie wymaga podjęcia odmiennych działań – to podstawowy czynnik wpływający na system organizacji pracy pośrednictwa.

W ramach współpracy z pracodawcami pośrednik odpowiedzialny jest za:

- pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy,
- ustala z pracodawcą oraz precyzyjnie opisuje wszystkie niezbędne elementy mające wpływ na jej realizację,
- przedstawia pracodawcy możliwości w zakresie sposobu naboru, wskazując na mocne i słabe strony każdego z nich,
- uzgadnia sposób realizacji,
- wpisuje ofertę pracy do rejestru oraz odnotowuje kontakt w karcie pracodawcy,
- przekazuje ofertę do realizacji współpracownikom,
- umieszcza informację na tablicy (w gablocie) służącej do ekspozycji ofert pracy,
- w zależności od ustalonego z pracodawcą sposobu naboru i kierowania kandydatów, podejmuje niezbędne działania,
- monitoruje działania aż do momentu zrealizowania oferty.

W ramach pomocy osobom poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia pośrednik odpowiedzialny jest za;

- wyszukiwanie dla osób poszukujących pracy odpowiednich miejsc pracy,
- trafny dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy, w odpowiednio krótkim czasie,
- inicjowanie szkoleń oraz miejsc pracy subsydiowanej.

W 2002 r. pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie pozyskali do współpracy 38 nowych zakładów pracy, odbyli 142 wizyty w zakładach.

Łącznie pozyskano (w wyniku wizyt, telefonicznie, poprzez ogłoszenia prasowe) 860 miejsc pracy, z których 561 to oferty pracy niesubsydiowanej. Ogółem zrealizowano 822 oferty pracy z tego 734 oferty urząd zrealizował w czasie poniżej 5 dni, natomiast 83 oferty były zrealizowane w czasie dłuższym niż 30 dni. Pracodawcy anulowali 17 ofert pracy, 13 ofert pracy nie zrealizowano w związku z brakiem kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców, 8 ofert wycofano.

W 2002r. urząd zorganizował 21 giełd pracy w zawodzie: obuwnik, pracownik fizyczny, ogrodnik, pracownik w przemyśle spożywczym, technik budowlany, sekretarka, pracownik biurowy, brukarz, sprzedawca, kasjer, magazynier.

W ramach giełd pracy:

- wezwano 658 osób,
- w giełdach uczestniczyło 559,
- wydano 335 skierowań do pracy,
- pracę podjęło 176 osób.

Najwięcej ofert pracy występowało w zawodach:

- robotnik pomocniczy w przemyśle,
- sprzedawca,
- szwaczka,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- stolarz,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik biurowy,
- operator maszyn do wyrobów ze szkła,
- pracownik w przemyśle spożywczym.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie tutejszy urząd prowadził nabór kandydatów do podjęcia pracy za granicą pod niżej wymienione oferty:

- praca dla kobiet w Hiszpani przy selekcji i pakowaniu pomarańczy,
- praca dla mężczyzn we Francji w branży budowlanej,
- praca dla mężczyzn w Grecji w zawodzie spawacz i monter-ślusarz,
- praca dla mężczyzn w Hiszpanii w zawodzie zbrojarz, tynkarz,
- praca w Hiszpanii w zawodach, pomocnik kelnera, pomocnik kucharza, praca w rolnictwie i sadownictwie,
- praca we Francji w zawodzie kelner, pokojówka
- wyspa Jersey praca w branży hotelarsko – gastronomicznej
- praca w Niemczech w zawodach: piekarz, rzeźnik, cieśla, stolarz, dekarz, murarz, tynkarz, monter płyt gipsowo – kartonowych, pielęgniarka, fizykoterapeuta, lekarze różne specjalności, technik analityki medycznej.

Z uwagi na krótkie terminy realizacji tych ofert i brak znajomości jęz. obcych przez osoby poszukujące pracy oferty były trudne w realizacji.

III. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.

W ramach poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w roku 2002 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie były prowadzone następujące działania;

- świadczenie usług doradczych, ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup klientów, poprzez udzielanie pomocy w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego,
- świadczenie usług ukierunkowanych na pomoc specjalistyczną tj. wykorzystanie testów psychologicznych,
- wielostronne oddziaływanie informacyjne w zakresie wiedzy o zawodach, możliwościach podjęcia zatrudnienia, doskonalenia zawodowego.

Wyżej wymienione zadania realizowane były w następujących formach;

- udzielono **271** indywidualnych porad zawodowych,
- zorganizowano **22** spotkania w ramach grupowych porad zawodowych, w tym warsztatów dotyczących umiejętności poruszania się po rynku pracy, w których uczestniczyło **264** osoby.
- indywidualną informacją zawodową objęto **121** osób,
- grupową informacją zawodową objęto **192** osoby.

Podczas zajęć grupowych wykorzystywane są filmy o zawodach, teczki o zawodach, programy komputerowe ułatwiające poznanie siebie i swoich preferencji zawodowych, testy preferencji zawodowych.

Podczas informacji zawodowej indywidualnej wykorzystywane są wzory listu motywacyjnego, życiorysu, podania. Udzielana jest indywidualna pomoc w pisaniu, przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz wszelka wiedza o lokalnym rynku pracy.

W ramach programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start” zorganizowano warsztaty „Samodzielności w poszukiwaniu pierwszej pracy”, w których uczestniczyło **277** absolwentów 2002. Podczas trwania zajęć absolwenci zdobywali wiedzę z zakresu umiejętności;

- a) poruszania się na lokalnym rynku pracy, możliwości odbycia stażu pracy lub zatrudnienia w instytucjach państwowych i prywatnych zakładach pracy,
- b) przygotowania dokumentów aplikacyjnych tj. CV i listu motywacyjnego,
- c) autoprezentacji – odpowiedniego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z ewentualnym pracodawcą.

W ramach poradnictwa zawodowego wydano 25 opinii doradcy zawodowego, dla potrzeb skierowania na szkolenie, zawierających trafność i zasadność zmiany, zdobycia nowych lub podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

W ramach współpracy z pośrednictwem pracy zostały zorganizowane 3 giełdy pracy, w których uczestniczyli pracodawcy, doradca zawodowy i pośrednik pracy.

W ramach usług poradnictwa zawodowego i udzielanej informacji zawodowej dużym zainteresowaniem, zarówno ze strony wychowawców jak i samych uczniów, cieszą się spotkania z doradcą zawodową na terenie szkoły. Na poziomie szkół gimnazjalnych zorganizowano 4 spotkania i objęto nimi grupę 118 uczniów, natomiast na poziomie ponadgimnazjalnym tj. w szkołach średnich i zawodowych zorganizowano 3 spotkania z 286 uczniami. Podczas tych spotkań podkreślana jest często konieczność kształcenia się, zdobywania zawodu, uprawnień zawodowych oraz podwyższania ich w miarę możliwości. Uczniom dostarczana jest wiedza z zakresu możliwości zatrudnienia na terenie naszego powiatu oraz dalszego kształcenia.

W szkołach gimnazjalnych wykorzystano filmy o zawodach i informacje o szkołach ponadgimnazjalnych kształcących w danych zawodach.

Podczas spotkania z grupą młodzieży w Liceum Ogólnokształcącym w Garwolinie przy ul. Długiej, dużym zainteresowaniem cieszył się temat „zawodów przyszłości”. Wiele osób z tej szkoły zgłasza się do Sali Informacji Zawodowej celem dalszych informacji na ten temat.

W ubiegłym roku odbyło się również spotkanie doradcy zawodowego z młodzieżą OHP, podczas którego poruszono problem zatrudnienia po ukończeniu szkoły; wykorzystanoteczki o zwodach i ulotki informacyjne.

Doradca zawodowy w 2002 r uczestniczył w 80 posiedzeniach Zespołu d.s. orzekania o stopniu niepełnosprawności, mieszczącego się przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Garwolinie.

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.

W 2002 r tutejszy urząd dysponował kwotą 1 022 200 zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, z tego;

- 724 200 zł. otrzymał ze środków Funduszu Pracy na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie algorytmu przekazania środków Funduszu Pracy samorządom województw i powiatów.
- 266 000 zł otrzymał ze środków przyznanych na mocy porozumienia między Marszałkiem a Starostom na złożony wniosek PUP w ramach programu aktywizacji zawodowej absolwentów „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start” (PUP w Garwolinie na przełomie maja i czerwca 2002 r występował z wnioskiem o dofinansowanie projektu w kwocie 405 200 zł)
- 32 000 zł na rok 2002 (325 500 zł na rok 2003) to środki przyznane na wniosek urzędu ze środków przyznanych przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa – zatwierdzonych przez Marszałka województwa mazowieckiego na aktywizację absolwentów i młodzieży do 24 roku życia zamieszkałych na terenach wiejskich i małych miast w ramach programu „Aktywizacja Zawodowa Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003”.(w miesiącu październiku 2002 r występowano z wnioskiem o dofinansowanie programu na łączną kwotę w wysokości 400 000 zł.)

Każda forma aktywizacji bezrobotnych była na bieżąco monitorowana i rozliczana osobno według każdego z trzech źródeł finansowania.

Szkolenia i przekwalifikowania.

W 2002 r szkoleniami objęto grupę 66 osób, w tym 11 osób skierowanych w 2001 r. Przeszkolono 13 kobiet i 3 osoby niepełnosprawne.

Szkolenia ukończyło 66 osób, w tym;

- 13 kobiet
- 18 osób posiadało status absolwenta
- 39 osób zamieszkałych na wsi

Spośród osób, które w 2002 r ukończyły szkolenie 1 osoba posiadała wykształcenie wyższe, 22 średnie zawodowe, 3 średnie ogólnokształcące, 27 zasadnicze zawodowe i 13 podstawowe i niepełne podstawowe.

Tabela 7. OBSZARY SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Wyszczególnienie	Osoby, które w 2002 r ukończyły szkolenie	Osoby, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia
Ogółem osoby szkolone	66	24
Budownictwo i urządzenia sanitarne	14	3
Mechanika maszyn i urządzeń, elektryka i elektronika	1	0
Obsługa i naprawa pojazdów samochodowych	2	2
Obsługa maszyn i urządzeń	9	1
Kierowcy	23	13
Handel	8	3
Fryzjer i kosmetyczka	2	0
Inne	7	2

Łącznie na szkolenia w 2002 r wydatkowano kwotę 70 477 zł, w tym koszty szkoleń – 57 500 zł, dodatki szkoleniowe - 4 800 zł, stypendia szkoleniowe – 6 088 zł, składka ZUS od stypendiów – 2 089 zł.

17 osób objętych szkoleniami w 2002 r to absolwenci skierowani na szkolenia w ramach programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start”, w ramach którego wydatkowano kwotę 16 030 zł, w tym koszty szkoleń

wyniosły 8 800 zł oraz stypendia szkoleniowe 5 382 i składka ZUS od tych stypendiów 1 848 zł.

4 osoby skierowano na szkolenia w ramach programu „Aktywizacji Zawodowej Agroalternatywa Mazowsze 2002/2003” i pokryto koszty szkoleń w kwocie 1 500 zł.

Staż absolwenckie.

W 2002 r stażami absolwenckimi objęto 135 absolwentów, w tym 20 absolwentów skierowanych w 2001 r, którzy ukończyli program w 2002 r.

Spośród 115 osób skierowanych na staż w 2002 roku 95 absolwentów to kobiety, oraz 67 osób to absolwenci zamieszkali na wsi.

Podpisano 68 umów z 43 pracodawcami. W większość pracodawców to pracodawcy z sektora publicznego.

W 2002 r staże absolwenckie ukończyło 58 absolwentów z czego 24 osoby finansowane były przez okres do 6 miesięcy i 34 osoby powyżej 6 miesięcy.

18 osób kończących staż absolwencki podjęło pracę po zakończeniu programu, co stanowi 31% efektywności programu.

Łącznie na staż wydatkowano kwotę 336 923 zł, w tym na stypendia stażowe 251 512 zł i składka ZUS od stypendiów 85 411 zł.

W ramach programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start” skierowano na staż 55 absolwentów i wydatkowano kwotę 123 770 zł.

W ramach programu „Aktywizacji Zawodowej Agroalternatywa - Mazowsze 2002/2003” skierowano na staż 33 absolwentów i wydatkowano kwotę 1 500 zł. Natomiast dalsze finansowanie programu będzie kontynuowane w 2003 r.

Umowy absolwenckie.

W ramach umów absolwenckich skierowano do pracy 100 absolwentów, w tym 59 osób to kobiety oraz 73 absolwentów zamieszkałych na wsi.

Program ukończyło 71 osób, z tego po okresie refundacji 50 osób pozostaje dalej w zatrudnieniu. Efektywność programu wynosi 70%.

W ramach refundacji zatrudnienia absolwentów podpisano 65 umów absolwenckich z 58 pracodawcami, w tym;

- z sektora publicznego 7 pracodawców
- z sektora prywatnego 51 pracodawców

Łącznie dokonano refundacji kosztów zatrudnienia w ramach umów absolwenckich na kwotę 141 700 zł.

W ramach programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start skierowano do pracy w ramach umów absolwenckich 51 osób i zrefundowano koszty ich wynagrodzenia na kwotę 67 937 zł.

W ramach programu „Aktywizacja Zawodowa Agroalternatywa - Mazowsze 2002/2003” skierowano do pracy w ramach umów absolwenckich 19 osób i wydatkowano kwotę 800 zł. Dalsze finansowanie programu będzie kontynuowane w 2003 roku.

Roboty Publiczne.

W 2002 r w ramach programu roboty publiczne zatrudnienie podjęło 36 osób bezrobotnych, w tym

- 5 kobiet,
- 14 osób długotrwale bezrobotnych,
- 23 osoby zamieszkałe na wsi,
- 4 absolwentów.

W ramach programu 12 gmin podpisało 17 umów na refundację części wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Z 32 osób, które ukończyły program roboty publiczne, 13 osób pozostało w dalszym zatrudnieniu, co daje 41% efektywności programu. Łącznie na roboty publiczne wydatkowano kwotę 80 100 zł.

4 osoby skierowano na roboty publiczne w ramach programu „Pierwsza Praca - Mazowiecki Start” i wydatkowano na nie 8 200 zł.

Prace interwencyjne.

Programem prace interwencyjne objęto grupę 135 osób bezrobotnych, w 2002 r skierowano do pracy 129 osób bezrobotnych, w tym;

- 62 kobiety
- 39 osób długotrwale bezrobotnych – pow. 12 miesięcy,
- 92 osoby zamieszkałe na wsi
- 10 absolwentów.

W ramach prac interwencyjnych podpisano 75 umów z 64 pracodawcami, w tym;

- pracodawcy z sektora publicznego - 11
- pracodawcy z sektora prywatnego - 53

W 2002 r prace interwencyjne ukończyło 110 osób z tego 99 osób kontynuuje dalsze zatrudnienie, co daje 90% efektywności zatrudnienia.

Łącznie na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wydatkowano kwotę 265 800 zł.

W ramach programu „Aktywizacji Zawodowej Agroalternatywa - Mazowsze 2002/2003” skierowano 13 osób i wydatkowano kwotę 500 zł, dalsze refundacje będą kontynuowane w 2003 r.

Pożyczki dla bezrobotnych.

W 2002 r Powiatowy Urząd Pracy udzielił 12 pożyczek dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą na łączną kwotę 203 000 zł, w tym;

- działalność produkcyjną 1 pożyczkę na kwotę 10 000 zł
- działalność usługową 6 pożyczek na kwotę 103 000 zł
- działalność handlową 5 pożyczek na kwotę 90 000 zł.

W ogólnej liczbie 2 pożyczki udzielono 2 absolwentom, w tym 1 pożyczkę na kwotę 20 000 zł na działalność usługową, w ramach programu „Pierwsza Praca -Mazowiecki Start”

V. REFUNDACJA ZATRUDNIENIA MŁODOCIANYCH

W 2002 roku Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie, w ramach zadań zleconych, refundował 178 zakładom pracy wynagrodzenia wypłacone pracownikom młodocianym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, w ramach przygotowania zawodowego oraz składki ZUS od tych wynagrodzeń na łączną kwotę **1 616 289** zł. i kwotę **5 428** zł opiekunom praktyk.

VI. REFUNDACJA SKŁADKI KRUS

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast spełniają określone w ustawie warunki, na ich wniosek może być pokrywana składka na ubezpieczenie społeczne rolników.

W 2002 r roku taki wniosek złożyło w tutejszym urzędzie 35 osób i tym osobom pokryto składki KRUS na kwotę **31 165 zł**.

VII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Rejestracją, informacją, potwierdzaniem gotowości do podjęcia pracy, przyznawaniem i naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych, wydawaniem zaświadczeń dla bezrobotnych aktywnych i archiwalnych zajmują się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie osoby zatrudnione na stanowiskach ewidencji i świadczeń, które to w ciągu jednego miesiąca obsługują około 9 500 bezrobotnych, poszukujących pracy i uprawnionych do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego.

W 2002 roku zarejestrowano na statut osoby bezrobotnej 5 142 osoby, 139 osób poszukujących pracy i 175 osób uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego.

Natomiast z ewidencji wyłączono 5 278 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 2920 wyłączeń, rozpoczęcia stażu lub szkolenia 168 wyłączeń, nie potwierdzenia gotowości 1637 wyłączeń i innych (wojsko, podjęcie nauki w systemie dziennym, wyjazd za granicę, osiągnięcie wieku emerytalnego, renta, zmiana adresu zamieszkania, własna prośba itp.) 527 wyłączeń.

W 2002 r PUP w Garwolinie wydał około 25 000 różnego rodzaju zaświadczeń (do opieki społecznej, do dopłat do mieszkania, do ZUS, do KRUS, do zakładów pracy, o ubezpieczeniu bezrobotnego, o ubezpieczeniu członków rodziny bezrobotnego, o figurowaniu w ewidencji osób bezrobotnych, o wysokościach pobranego zasiłku, o okresach pobieranego zasiłku itp.) oraz około 5 000 zaświadczeń do naliczania kapitału początkowego dla osób, które były zarejestrowane od początku powstania urzędu (biura) pracy, łącznie z tymi, których akta, w wyniku reformy administracyjnej, zostały przekazane do innych urzędów pracy (w Otwocku i Rykach).

W 2002 r sporządzono, sprawdzono i przekazano do banku 973 listy wypłat dla bezrobotnych i osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne. Wydatkowano na zasiłki dla bezrobotnych kwotę 4 321 654 zł, na zasiłki przedemerytalne kwotę 4 027 983 zł, na świadczenia przedemerytalne kwotę 5 464 896 zł, na stypendia kwotę 259 637 zł, na dodatki szkoleniowe kwotę 6 103 zł, na zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne kwotę 1 570 433,80 zł. (średnio miesięcznie zasiłki rodzinne wypłacane są na około 2 200 osób uprawnionych). Sporządzono, sprawdzono i wysłano 3 704 informacje podatkowe PIT. Sporządzono 4998 kart wypłat zasiłków, zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych.

VIII. MONITORING RYNKU PRACY

W 2002 r prowadzono stały monitoring sytuacji na rynku pracy. Podczas bieżącej pracy systematycznie pozyskiwano dane statystyczne, sporządzano zestawienia, sprawozdania i informacje, przekazywano je do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W ciągu ub. r. przygotowywano sprawozdania w ujęciu miesięcznym, kwartalnym, półrocznym i rocznym.

Sporządzono następujące sprawozdania miesięczne:

- Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01
- Meldunek dotyczący liczby bezrobotnych i ofert pracy
- Sprawozdanie o dochodach i wydatkach Funduszu Pracy MPiPS-02
- Informacja o zarejestrowanych pielęgniarzach, położnych, lekarzach i nauczycielach.
- Meldunek o osobach zwalnianych w związku z wprowadzaniem reform społecznych.
- Monitoring pośrednictwa pracy.
- Sprawozdanie z Programu „Absolwent 2001” wg formularza A-1.
- Monitoring aktywnych form w rozbiciu na programy i źródła finansowania.
- Informacja o zwolnieniach grupowych.

Co kwartał sporządzano sprawozdania:

- Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 zarejestrowani bezrobotni wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.
- Załącznik 4 do sprawozdania MPiPS-01 (Poradnictwo Zawodowe i Szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy)

- Informacja o działaniach podejmowanych w zakładach zmniejszających zatrudnienie
- Monitoring realizacji programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start” wg formularzy Z1a, Z1b, Z2, Z3, Z0.
- Informacja o ilości wydanych decyzji administracyjnych.
- Informacja o kontrolach.

W okresach półrocznych przygotowywano:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 zarejestrowani bezrobotni wg EKD.
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 zarejestrowani bezrobotni wg zawodu.
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu MPiPS-04.
- Sprawozdanie z Programu „Absolwent 2001” w postaci opisowej oraz wg formularz A-3
- Informacja opisowa i wg tabeli 4A o zwolnieniach grupowych i działaniach podejmowanych w zakładach zmniejszających zatrudnienie.

Za okresy roczne sporządzano:

- Załącznik 5 do sprawozdania MPiPS-01.
- Załącznik 6 do sprawozdania MPiPS-01
- Informacja roczna o decyzjach administracyjnych.

Ponadto co miesiąc przygotowywano informację o stanie bezrobocia na terenie działania tutejszego Urzędu w ramach współpracy z Siedlecką Delegaturą Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, sporządzano także comiesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy i działalności służb zatrudnienia dla potrzeb własnych. Również dla potrzeb własnych tutejszy urząd sporządzał sprawozdanie o liczbie bezrobotnych w układzie miast i gmin, wykorzystując je we współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego. W ciągu całego minionego roku udzielano pomocy młodzieży w pisaniu prac magisterskich, licencjackich, dyplomowych i semestralnych, udostępniając jej materiały informacyjne i statystyczne związane z problematyką zatrudnienia i bezrobocia.

IX. INNE DZIAŁANIA

W 2002 r opracowywano różnego rodzaju analizy i informacje dotyczące bezrobocia i rynku pracy powiatu garwolińskiego pod potrzeby Powiatowej Rady Zatrudnienia, Zarządu Powiatu Garwolińskiego i samorządów.

Został też opracowany projekt „Programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Na prawach wolontariatu na terenie urzędu został uruchomiony punkt konsultacyjny dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą i osób bezrobotnych.

Poprzez członkostwo w Stowarzyszeniu na rzecz Rozwoju Rynku Pracy „S-to-S” pracownicy tutejszego urzędu korzystali z różnych kursów-konferencji, w których między innymi udział brali ministrowie i wybitni naukowcy zajmujący się problematyką polityki społecznej.

W ramach działań przygotowujących Polskę do Unii Europejskiej urząd aktywnie współdziała na rzecz rozwoju pracy Stowarzyszenia „Przyszłość – Polska w Unii Europejskiej”. Stowarzyszenie za główny cel stawia sobie przygotowanie młodzieży powiatu garwolińskiego do życia w zjednoczonej Europie.

Opracowano konspekty do podręcznika dla liderów klubów aktywnego poszukiwania pracy pani Hanny Sierpińskiej.

Współpracowano z lokalnymi mediami w zakresie rozpowszechniania informacji o wolnych miejscach pracy i innych usługach świadczonych przez urząd jak również zamieszczano autorskie artykuły dotyczące rynku pracy.

W miarę swoich możliwości Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie przekazywał bibliotece pedagogicznej w Garwolinie materiały i opracowania z zakresu rynku pracy i polityki społecznej.

X. ZATRUDNIENIE

W ciągu całego 2002 r w Powiatowym Urzędzie Pracy było zatrudnionych 31 osób na 29 etatach. (2 osoby przebywały na zasiłkach macierzyńskich) w tym;

- 3 etaty na stanowiskach kierowniczych
- 1 etat stanowisko ds. obsługi sekretariatu i kadr
- 3 etaty na stanowiskach ds. księgowości
- 1 etat informatyk

- 1 etat na stanowisku ds. organizacji i statystyk
- 2 etaty na stanowiskach ds. organizacji miejsc pracy z FP
- 3 etaty na stanowisku ds. pośrednictwa pracy
- 1 etat doradca zawodowy
- 1 etat stanowisko ds. młodocianych
- 11 etatów stanowisko ds. ewidencji i świadczeń
- 1 etat stanowisko ds. gospodarczych
- 1 etat sprzątaczką.

Zatrudnienie według poziomu wykształcenia i wieku osób zatrudnionych w PUP w Garwolinie

Wyszczególnienie (wykształcenie)	Ogółem	Z tego w wieku				
		24 i mniej	25-34	35-44	45-54	55 i więcej
Zatrudnienie w PUP ogółem	31	4	9	9	8	1
Wyższe	7	1	4	1	1	-
Policealne i średnie zawodowe	18	2	5	8	2	1
Średnie ogólnokształcące	5	-	-	-	5	-
Zasadnicze zawodowe	1	1	-	-	-	-

W służbach zatrudnienia 10 osób posiada staż pracy powyżej 10 lat, 16 osób pracuje od 5 do 10 lat, 4 osoby od 1 do 5 lat oraz 1 osoba posiada staż pracy krótszy niż 1 rok..

XI. DOSKONALENIE KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW

W celu ustawicznego podnoszenia poziomu usług Urzędu, jego pracownicy uczestniczyli w następujących szkoleniach, konferencjach i spotkaniach instruktazowych;

15.04.2002 r – spotkanie instruktazowe dla doradców zawodowych, dotyczące programu „Pierwsza Praca – Mazowiecki Start” . Organizator WUP Warszawa.

27.06. 2002 r – Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości.
19 – 20 09. 2002 r – szkolenie z zakresu stosowania testów Hollanda.
21-23.10.2002 r. – szkolenie dla kadry powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy -„Zarządzanie rynkiem pracy, kreowanie programów rynku pracy, ocena efektywności działania” organizowane przez WUP w Białymstoku.
04-06.11.2002 – szkolenie dla kadry powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy „Pośrednictwo pracy” organizowane przez WUP w Warszawie.
18.11.2002 r – szkolenie dla kadry kierowniczej WUP i PUP dotyczące przepisów ustaw o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu organizowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.
27-29.11.2002 r – szkolenie na temat „Nowe wyzwania dla poradnictwa zawodowego” organizowane przez WUP Warszawa.
02-04.12.2002 r – szkolenie w ramach projektu „Służby zatrudnienia: nowe wyzwania – nowe drogi” organizowane przez WUP Warszawa.
02-06.12.2002 – szkolenie związane z modułami systemu informacyjnego „PULS” z zakresu kadr, płac i wskaźników efektywności organizowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.
18.12.2002 r. – szkolenie instruktażowe w zakresie szkolenia osób bezrobotnych.