



POWIATOWY URZĄD PRACY W GARWOLINIE

Sprawozdanie z działalności za 2024 rok

Garwolin, luty 2025 r.

Wstęp	3
Struktura i bilans bezrobotnych	4
Usługi Rynku Pracy	8
Pośrednictwo pracy	8
Szkolenia i przekwalifikowania	9
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki	10
Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	10
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby	11
Prace interwencyjne	11
Roboty publiczne	11
Prace społecznie użyteczne	11
Staże	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	12
Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	12
Dofinansowanie studiów podyplomowych	12
Inne działania	13
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
Zatrudnianie cudzoziemców	14
Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych	16
Zasiłki dla bezrobotnych	16
Dodatki aktywizacyjne	16
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników	16
Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych	17

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu realizującą zadania publiczne wynikające w szczególności z :

Przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą.

Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach publicznych służb zatrudnienia.

Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Garwoliński.

Obszarem działania Urzędu jest teren Powiatu Garwolińskiego.

Siedzibą Urzędu jest Garwolin, ul. Mazowiecka 26.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- polityki rynku pracy,
- usług rynku pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie i jego Zastępca posiadają upoważnienia Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw wynikających z w/w ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Struktura i bilans bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie obejmuje swoim działaniem bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miast i gmin wchodzących w skład powiatu garwolińskiego tj. gmin: Borowie, Garwolin, Górzno, Łaskarzew, Miastków Kościelny, Parysów, Sobolew, Trojanów, Wilga, miast: Garwolin, Łaskarzew oraz gmin miejsko-wiejskich: Maciejowice, Pilawa i Żelechów.

Na koniec 2024 zarejestrowanych było **3206** osób bezrobotnych, w tym **1414** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **658** osób, w tym **325** kobiet. Liczba osób zarejestrowanych w 2024 roku wyniosła **3424**, zaś wyrejestrowanych z ewidencji **3601**. Spośród osób zarejestrowanych w 2024 roku było **28** cudzoziemców, zaś w 2023 r. **17**.

Na koniec grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **3383** osób bezrobotnych, w tym **1492** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **589** osób, w tym **302** kobiety.

	XII' 2023	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	5,1	5,4	5,4	5,3	5,1	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1
Woj. Mazowieckie	4,1	4,3	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0
Powiat Garwoliński	9,0	9,5	9,2	9,1	8,9	8,8	8,5	8,6	8,8	8,9	8,6	8,5	8,6

Tabela 1. STOPA BEZROBOCIA W KRAJU, WOJ. MAZOWIECKIM I POWIECIE GARWOLIŃSKIM

Podział według wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
18-24 lata	611	504	469
25-34 lata	1041	901	854
35-44 lata	914	846	799
45-54 lata	637	617	635
Od 55 do 60 lat	320	286	242
Powyżej 60 lat	264	229	207

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Gmina Borowie	220	166	166
Miasto Garwolin	663	564	565
Gmina Garwolin	455	428	409
Gmina Górzno	198	193	177
Miasto Łaskarzew	223	184	187
Gmina Łaskarzew	195	191	173
Miasto i Gmina Maciejowice	268	216	228
Gmina Miastków Kościelny	154	145	132
Gmina Parysów	126	121	120
Miasto i Gmina Pilawa	369	343	284
Gmina Sobolew	232	228	213
Gmina Trojanów	167	147	154
Gmina Wilga	176	169	132
Miasto i Gmina Żelechów	341	281	263

Tabela 3. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Wyższe	369	340	321
Policealne i średnie zawodowe	905	802	789
Średnie ogólnokształcące	460	398	388
Zasadnicze zawodowe	1156	1065	1018
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	897	778	690

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Do roku	622	576	532
1-5 lat	1014	862	835
5-10 lat	640	613	570
10-20 lat	538	514	532
20-30 lat	274	261	237
30 lat i więcej	71	63	66
Bez stażu pracy	628	494	434

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Do 1 miesiąca	276	234	243
Od 1 do 3 miesięcy	505	464	425
Od 3 do 6 miesięcy	466	467	472
Od 6 do 12 miesięcy	574	545	571
Od 12 do 24 miesięcy	648	569	548
Pow. 24 miesięcy	1318	1104	947

Tabela 6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Długotrwale bezrobotni	2243	1927	1751
Do 25 roku życia	611	504	469
Pow. 50 roku życia	860	810	753
Bez kwalifikacji zawodowych	1706	1474	1353
Niepełnosprawni	57	48	46

Tabela 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja kobiet na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2024 r.
Zarejestrowanych ogółem	1744	1492	1414
Z prawem do zasiłku	300	302	325
według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy	316	265	214
według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy	628	538	465
według wieku od 18 do 24 lat	295	227	220
według wieku od 55 do 60 lat	133	99	84
z wykształceniem wyższym	278	259	243
z wykształceniem zawodowym	430	387	352
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	269	235	227
bez stażu pracy	301	209	181

Tabela 8. KOBIETY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Usługi Rynku Pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Polega w szczególności na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Do końca grudnia 2024 roku Urząd pozyskał ogółem **2084** (w 2023 r. - 2137) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W roku 2024 liczba ofert pracy wynosiła **746**, w tym **501** stanowiły miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zorganizował **4** giełdy pracy, min. na stanowiska pakowacz ręczny, magazynier, sortowacz, pracownik wykonujący prace proste w przemyśle przetwórczym, pracownik produkcji.

Największe zapotrzebowanie na pracę w 2024 roku oferowane było na stanowiskach: pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pomocnik ogrodnika, pomocniczy robotnik polowy, pakowacz ręczny, kierowca międzynarodowy, pracownik magazynu, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń, sortowacz opakowań, sprzedawca/kasjer, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w okresie sprawozdawczym **17 823** (w 2023 – 20 899) wizyt osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. pozyskano do współpracy **131** nowych zakładów pracy (w 2023 – 57).

Doradcy klienta opracowują także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych. IPD jest przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia ich realizacji.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi objęli poradą zawodową **114** osób, przeprowadzili **115** rozmów doradczych i udzielili **421** osobom bezrobotnym informacji zawodowych.

Doradcy zawodowi brali udział w 2024 roku w spotkaniach z młodzieżą oraz uczestniczyli w *Dniach Kariery* w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. Ignacego Wyssogoty Zakrzewskiego w Żelechowie.

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym szkoleniami objęto grupę **53** osób bezrobotnych (w 2023 – 39), w tym:

- **24** kobiety;
- **37** zamieszkałych na wsi;
- **22** osoby do 30 roku życia, w tym **14** osób do 25 roku życia;
- **0** osób powyżej 50 roku życia;
- **12** osób długotrwale bezrobotnych.

Kierunki szkoleń w 2024 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Prawo jazdy kat. C+E	6
2	Kwalifikacja na przewóz rzeczy	2
3	Operator koparko-ładowarek	5
4	Prawo jazdy kat. D	7
5	Spawacz	1
6	Operator wózka widłowego	1
7	Uprawnienia wysokościowe	1
8	Kurs fryzjerski	3
9	Kurs kosmetyczny	9
10	Masaż	3
11	Corel Draw	2
12	Podologia	1
13	Auto Detailing	2
14	Balsamowanie zwłok	1
15	Spedytor	1
16	Księgowość, kadry i płace	3
17	Uprawnienia blacharsko-lakiernicze	1
18	Serwis kotłów gazowych	1
19	Mechanik motocykli	1
20	Prawo jazdy B+E	1
21	Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika	1
	RAZEM	53

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. łączna kwota środków Funduszu Pracy, wydatkowana na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **14 432,7 tys. zł, w tym 3 358,8 tys. zł w ramach EFS**. W 2023 roku wydatkowano **14 241,9 tys. zł., w tym 2 237,8 tys. zł (EFS)**.

Struktura wydatków z uwzględnieniem przyznanych środków finansowych na dzień 31.12.2024 r.

Rodzaj wydatku	Kwota wydatkowana w 2023 r.	Kwota wydatkowana w 2024 r.
Szkolenia – w tym:	206 017,83	388 789,96
koszty szkoleń	161 170,00	331 321,00
stypendia szkoleniowe	44 847,83	57 468,96
Prace interwencyjne	1 017 538,98	1 461 883,74
Roboty publiczne	144 805,98	145 627,49
Prace społecznie użyteczne	106 380,00	124 749,86
Staże - w tym:	3 376 633,50	3 480 834,83
stypendia za okres stażu	3 376 633,50	3 480 834,83
bon stażowy, koszty dojazdu, premia dla pracodawcy z tyt. zatrudnienia po bonie stażowym	0	0
Bony na zasiedlenie	573 326,00	466 040,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 527 243,00	4 335 457,00
Doposażenie stanowiska pracy	3 084 368,60	2 619 594,97
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 173 732,40	1 337 076,70
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	655,95	9 492,20
Studia podyplomowe	31 252,56	63 133,44
OGÓŁEM AKTYWNE	14 241 954,80	14 432 680,19

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **142** osoby bezrobotne (w 2023 – 122), w tym:

- **82** kobiety;
- **92** zamieszkałych na wsi;
- **58** do 30 roku życia, w tym **37** do 25 roku życia;
- **18** powyżej 50 roku życia;
- **39** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **8** osób bezrobotnych (w 2023 – 15), w tym:

- **3** kobiety;
- **6** zamieszkałych na wsi;
- **1** do 30 roku życia, w tym **1** do 25 roku życia;
- **2** powyżej 50 roku życia;
- **3** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w gminach **54** osoby bezrobotne (w 2023 – 51), w tym:

- **18** kobiet;
- **51** zamieszkałych na wsi;
- **3** do 30 roku życia, w tym **2** do 25 roku życia;
- **31** powyżej 50 roku życia;
- **45** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Samorządy, z którymi podpisano umowy: Miasto Garwolin, Gmina Garwolin, Miasto i Gmina Pilawa, Gmina Miastków Kościelny, Gmina Parysów, Gmina Górzno, Gmina Trojanów, Gmina Sobolew, Gmina Żelechów.

Staże

W okresie sprawozdawczym skierowano na staż grupę **263** osób bezrobotnych (w 2023 – 240), w tym:

- **166** kobiet;
- **159** zamieszkałych na wsi;
- **169** do 30 roku życia, w tym **130** do 25 roku życia ;
- **7** powyżej 50 roku życia;
- **66** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

W okresie sprawozdawczym podpisano **127** umów z osobami bezrobotnymi (w 2023 – 133):

- **44** kobiety;
- **94** zamieszkałych na wsi;
- **39** do 30 roku życia, w tym **23** do 25 roku życia;
- **9** powyżej 50 roku życia;
- **46** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach podpisanych umów skierowano **108** osób bezrobotnych (w 2023 – 108):

- **31** kobiet;
- **88** zamieszkałych na wsi;
- **53** do 30 roku życia, w tym **30** do 25 roku życia;
- **13** powyżej 50 roku życia;
- **39** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie

W ramach podpisanych umów skierowano **40** osób bezrobotnych (w 2023 – 50):

- **20** kobiet;
- **23** zamieszkałych na wsi;
- **40** do 30 roku życia, w tym **9** osób do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **1** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej;
- **1** niepełnosprawny.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

W 2024 r. skorzystała z tej formy **2** osoby bezrobotne (w 2023 r. - 1):

- **2** kobiety;
- **1** zamieszkała na wsi;
- **0** do 30 roku życia, w tym **0** do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **2** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Dofinansowanie studiów podyplomowych

W ramach podpisanych umów skierowano **9** osób bezrobotnych (w 2023 r. - 5):

- **7** kobiet;
- **4** zamieszkałych na wsi;
- **1** do 30 roku życia, w tym **0** do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia, **3** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Inne działania

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników poprzez kształcenie ustawiczne.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Struktura wydatkowania środków KFS w 2024 roku z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników i pracodawców.

Rodzaj pracodawcy	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS		Liczba pracowników objęta wsparciem	
	2024	2023	2024	2023
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	31	57	58	76
Przedsiębiorca zatrudniający do 49 pracowników	5	25	128	126
Przedsiębiorca zatrudniający do 249 pracowników	3	7	55	162
Jednostki sektora finansów publicznych	1	6	94	19
Inne	0	0	162	0
RAZEM	40	95	497	383

Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań realizowanych przez Urzędy Pracy jest obsługa spraw związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wnioskodawca ma możliwość złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, bądź oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy, dla obywateli jednego z pięciu państw tj. Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Praca sezonowa

Praca sezonowa jest wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w takich sektorach jak: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Do końca grudnia 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęło do rejestracji **182** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców na terytorium RP (w 2023 - 312). Na ich podstawie wydano **113** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków (w 2023 - 239). Zaświadczenie jest niezbędne cudzoziemcowi celem ubiegania się o odpowiednią wizę w konsulacie na terenie swojego kraju.

Na podstawie owych zaświadczeń wydano **77** decyzji zezwalających na pracę sezonową cudzoziemca (118 w 2023 roku). Pozostałe postępowania zostały umorzone decyzjami administracyjnymi, gdyż cudzoziemcy nie stawili się u wnioskodawców deklarujących ich zatrudnienie.

Większość złożonych wniosków dotyczyło zatrudnienia w gospodarstwach rolnych na terenie powiatu garwolińskiego obywateli Ukrainy - **165** (w 2023 - 121), Nepal - **117** (w 2023 -0).

Oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zarejestrował **440** oświadczeń (570 w roku 2023 roku). Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykonujących prace proste tj. robotnik budowlany, robotnik w przemyśle przetwórczym, sortowacz, robotnik szklarniowy, robotnik w gospodarstwie sadowniczym. Kolejną liczną grupę stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, dekarz, piekarz, cukiernik, malarz i robotnik budowlany. W zawodach związanych z transportem drogowym – dominowali kierowcy krajowi i międzynarodowi.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły pracy w zawodach: pomoc domowa, opiekun osoby starszej, sprzątaczką oraz sprzedawca.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń, najliczniejszą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby na terenie powiatu garwolińskiego stanowią obywatele Ukrainy - **197** osób (296 w 2023 roku), a następnie Białorusi – **206** osób (225 w 2023 roku). Pozostałe oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Gruzji – **28** osób, Mołdawii – **7** osób.

Zauważalny spadek ilości spraw związanych z obsługą cudzoziemców w 2024 roku w stosunku do ubiegłych lat spowodowany jest uproszczoną procedurą zgłoszenia zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawcę (droga elektroniczna) oraz wydłużonym okresem legalnej pracy z 180 dni do 24 miesięcy.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, możliwe jest powierzenie legalnej pracy obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 roku, oraz tym, którzy obecnie legalnie przebywają na terytorium naszego kraju, na podstawie powiadomienia. Powiadomienie składa pracodawca w formie teleinformatycznej przez portal praca.gov.pl do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

W okresie sprawozdawczym do Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęło **358** (639 w 2023 roku) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych

Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły:

% pobieranego zasiłku	Kwota wydatkowana w 2023r. (w tys. zł.)	Kwota wydatkowana w 2024 r. (w tys. zł.)
obniżony 80	2 159,5	2 295,4
podstawowy 100	4 287,6	5 205,9
podwyższony 120	1 905,0	1 987,3
Kwota wydatkowana łącznie	8 352,1	9 488,6

oraz dodatkowo w okresie sprawozdawczym od zasiłków naliczono **2 552,2 tys. zł.** składki z tytułu ubezpieczenia społecznego (w 2023 – **2 269,5 tys. zł.**).

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych podejmującym zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową w okresie posiadania prawa do zasiłku przyznano:

2023 r. - 271 osobom na kwotę 477,1 tys. zł.

2024 r. - 268 osobom na kwotę 644,6 tys. zł.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego została wypłacona w roku:

2023 r. - na kwotę 0,5 tys. zł.

2024 r. - na kwotę 0,1 tys. zł.

W 2024 roku **1** osoba skorzystała z refundacji składek KRUS, w roku poprzednim 1 osoba.

Sprawozdanie z realizacji projektu ze środków unijnych w 2024 r.

2024 r. był drugim rokiem realizacji programów z perspektyw na lata 2021 – 2027. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie pozyskał na ten rok kwotę 3 358 786,62 zł środków unijnych na realizację projektu z tej perspektywy.



Projekt skierowany do osób bezrobotnych

2024 r. był drugim rokiem realizacji dwuletniego projektu „**Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie garwolińskim (I)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie garwolińskim.

Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu IPD. Dla każdego uczestnika projektu Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie realizował w ramach wsparcia usługi pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego. Podczas rekrutacji uczestników projektu urząd podejmował decyzje zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W 2024 r. za kwotę **3 358 786,62 zł** aktywizowano **116 osób bezrobotnych (48 kobiet i 68 mężczyzn)** o 9 osób więcej niż planowano w dwóch formach aktywizacji:

Zadanie Staż:

Skierowano do odbywania 6 miesięcznego **stażu 14 osób bezrobotnych**. W zadaniu wypłacano również stypendia stażowe dla 13 osób bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w projekcie w IV kwartale 2023 r.

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **63 osobami bezrobotnymi**.

Zadanie Gwarancja dla Młodzieży - zdanie skierowane do osób bezrobotnych poniżej 30 lat:

W zadaniu uczestniczyło **39 osób bezrobotnych**, których zaktywizowano w formach:

- 30 osób bezrobotnych poprzez staż
- 9 osób bezrobotnych poprzez udzielnie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

W zadaniu wypłacano również stypendia stażowe dla 27 osób bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w projekcie w IV kwartale 2023 r.

Na dzień 31.12.2024 r. osiągnięto **78% efektywność zatrudnieniową**.