



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W GARWOLINIE**

**Sprawozdanie z działalności
za 2023 rok**

Garwolin, luty 2024r.

Wstęp	3
Struktura i bilans bezrobotnych	4
Usługi Rynku Pracy	8
Pośrednictwo pracy	8
Szkolenia i przekwalifikowania	9
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki	10
Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	10
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby	11
Prace interwencyjne	11
Roboty publiczne	11
Prace społecznie użyteczne	11
Staże	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	12
Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	12
Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	12
Dofinansowanie studiów podyplomowych	13
Inne działania	14
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
Zatrudnianie cudzoziemców	15
Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych	17
Zasiłki dla bezrobotnych	17
Dodatki aktywizacyjne	17
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników	17
Sprawozdanie z realizacji Targów Pracy i Edukacji	18
Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych	19

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu realizującą zadania publiczne wynikające w szczególności z :

Przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą.

Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach publicznych służb zatrudnienia.

Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Garwoliński.

Obszarem działania Urzędu jest teren Powiatu Garwolińskiego.

Siedzibą Urzędu jest Garwolin, ul. Mazowiecka 26.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- polityki rynku pracy,
- usług rynku pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie i jego Zastępca posiadają upoważnienia Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw wynikających z w/w ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Struktura i bilans bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie obejmuje swoim działaniem bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miast i gmin wchodzących w skład powiatu garwolińskiego tj. gmin; Borowie, Garwolin, Górzno, Łaskarzew, Maciejowice, Miastków Kościelny, Parysów, Sobolew, Trojanów, Wilga, miast: Garwolin, Łaskarzew oraz gmin miejsko-wiejskich Pilawa i Żelechów.

Na koniec grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **3383** osób bezrobotnych, w tym **1492** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **589** osób, w tym 302 kobiety.

W roku 2022 zarejestrowanych było **3787** osób bezrobotnych, w tym **1744** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **601** osób, w tym **300** kobiet. Spośród osób zarejestrowanych w 2023 roku było 17 cudzoziemców (w 2021 - 52 osoby).

	XII' 2022	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	5,2	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
Woj. Mazowieckie	4,2	4,4	4,4	4,3	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
Powiat Garwoliński	10,3	10,5	10,2	9,9	9,8	9,6	9,4	9,4	9,5	9,2	9,2	8,9	9,0

Tabela 1. STOPA BEZROBOCIA W KRAJU, WOJ. MAZOWIECKIM I POWIECIE GARWOLIŃSKIM

Podział według wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
18-24 lata	612	611	504
25-34 lata	1061	1041	901
35-44 lata	924	914	846
45-54 lata	632	637	617
Od 55 do 60 lat	361	320	286
Powyżej 60 lat	266	264	229

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Gmina Borowie	185	220	166
Miasto Garwolin	659	663	564
Gmina Garwolin	474	455	428
Gmina Górzno	230	198	193
Miasto Łaskarzew	213	223	184
Gmina Łaskarzew	197	195	191
Gmina Maciejowice	264	268	216
Gmina Miastków Kościelny	147	154	145
Gmina Parysów	158	126	121
Miasto i Gmina Pilawa	416	369	343
Gmina Sobolew	216	232	228
Gmina Trojanów	180	167	147
Gmina Wilga	169	176	169
Miasto i Gmina Żelechów	334	341	281

Tabela 3. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Wyższe	349	369	340
Policealne i średnie zawodowe	943	905	802
Średnie ogólnokształcące	442	460	398
Zasadnicze zawodowe	1233	1156	1065
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	889	897	778

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Do roku	642	622	576
1-5 lat	999	1014	862
5-10 lat	635	640	613
10-20 lat	577	538	514
20-30 lat	283	274	261
30 lat i więcej	83	71	63
Bez stażu pracy	637	628	494

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Do 1 miesiąca	251	276	234
Od 1 do 3 miesięcy	384	505	464
Od 3 do 6 miesięcy	455	466	467
Od 6 do 12 miesięcy	608	574	545
Od 12 do 24 miesięcy	778	648	569
Pow. 24 miesięcy	1380	1318	1104

Tabela 6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Długotrwale bezrobotni	2409	2243	1927
Do 25 roku życia	612	611	504
Pow. 50 roku życia	904	860	810
Bez kwalifikacji zawodowych	1703	1706	1474
Niepełnosprawni	57	57	48

Tabela 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja kobiet na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2023 r.
Zarejestrowanych ogółem	1742	1744	1492
Z prawem do zasiłku	339	300	302
według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy	321	316	265
według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy	671	628	538
według wieku od 18 do 24 lat	276	295	227
według wieku od 55 do 60 lat	133	133	99
z wykształceniem wyższym	271	278	259
z wykształceniem zawodowym	436	430	387
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	279	269	235
bez stażu pracy	266	301	209

Tabela 8. KOBIETY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Usługi Rynku Pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Polega w szczególności na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Do końca grudnia 2023 roku Urząd pozyskał ogółem **2137** (w 2022r - 2261) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W roku 2023 liczba ofert pracy wynosiła **747**, w tym **560** stanowiły miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zorganizował **12** giełd pracy, min. na stanowiska pakowacz ręczny, magazynier, sortowacz, pracownik wykonujący prace proste w przemyśle przetwórczym, pracownik produkcji.

Największe zapotrzebowanie na pracę w 2023 roku oferowane było na stanowiskach: pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pomocnik ogrodnika, pomocniczy robotnik polowy, pakowacz ręczny, kierowca międzynarodowy, pracownik magazynu, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń, sortowacz opakowań, sprzedawca/kasjer, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w okresie sprawozdawczym **20 899** (w 2022 - 18635) wizyt osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2023r. pozyskano do współpracy **57** nowych zakładów pracy (w 2022 – 174).

Doradcy klienta opracowują także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych. IPD jest przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia ich realizacji.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi objęli poradą zawodową **280** osób, przeprowadzili **280** rozmów doradczych i udzielili **873** osobom bezrobotnym informacji zawodowych.

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym szkoleniami objęto grupę **39** osób bezrobotnych (w 2022 – 51), w tym:

- **14** kobiet;
- **32** zamieszkałych na wsi;
- **19** osób do 30 roku życia, w tym **14** osób do 25 roku życia;
- **5** osób powyżej 50 roku życia;
- **11** osób długotrwale bezrobotnych.

Kierunki szkoleń w 2023 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Prawo jazdy kat. C+E	3
2	Kwalifikacja na przewóz rzeczy	2
3	Operator koparko-ładowarek	3
4	Prawo jazdy kat. D	7
5	Spawacz	2
6	Operator wózka widłowego	5
7	Operator żurawi (HDS)	1
8	Kurs fryzjerski	2
9	Kurs kosmetyczny	5
10	Terapia przeciwobrzękowa	1
11	Rzeczoznawca samochodowy	1
12	Reklama internetowa	1
13	Akademia negocjacji	1
14	Doradca klienta	1
15	Glazurnik	1
16	Księgowość, kadry i płace	1
17	Uprawnienia SEP	2
	RAZEM	39

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023r. łączna kwota środków Funduszu Pracy, wydatkowana na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **14 241,9 tys. zł, w tym 2 237,8 tys. zł w ramach EFS**. W 2022 roku wydatkowano **14 636,4 tys. zł., w tym 5 678,8 tys. zł (EFS)**.

Struktura wydatków z uwzględnieniem przyznanych środków finansowych na dzień 31.12.2023r.

Rodzaj Wydatku	Kwota wydatkowana w 2022r.	Kwota wydatkowana w 2023r.
Szkolenia – w tym:	275 189,07	206 017,83
koszty szkoleń	213 438,00	161 170,00
stypendia szkoleniowe	61 751,07	44 847,83
Prace interwencyjne	1 186 674,02	1 017 538,98
Roboty publiczne	162 058,08	144 805,98
Prace społecznie użyteczne	107 414,10	106 380,00
Staże - w tym:	4 536 009,23	3 376 633,50
stypendia za okres stażu	4 536 009,23	3 376 633,50
bon stażowy, koszty dojazdu, premia dla pracodawcy z tyt. zatrudnienia po bonie stażowym	0	0
Bony na zasiedlenie	395 360,00	573 326,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 892 785,00	4 527 243,00
Doposażenie stanowiska pracy	3 094 965,61	3 084 368,60
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	985 965,70	1 173 732,40
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	21,00	655,95
Studia podyplomowe	-	31 252,56
OGÓŁEM AKTYWNE	14 636 441,81	14 41 954,80

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **122** osoby bezrobotne (w 2022 – 126), w tym:

- **77** kobiet;
- **97** zamieszkałych na wsi;
- **59** do 30 roku życia, w tym **36** do 25 roku życia;
- **18** powyżej 50 roku życia;
- **43** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **15** osób bezrobotnych (w 2022 – 14), w tym:

- **7** kobiet;
- **12** zamieszkałych na wsi;
- **6** do 30 roku życia, w tym **5** do 25 roku życia;
- **5** powyżej 50 roku życia;
- **5** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w gminach **51** osób bezrobotnych (w 2022 – 55), w tym:

- **23** kobiety;
- **48** zamieszkałych na wsi;
- **3** do 30 roku życia, w tym **2** do 25 roku życia;
- **27** powyżej 50 roku życia;
- **45** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Samorządy, z którymi podpisano umowy: Miasto Garwolin, Gmina Garwolin, Miasto i Gmina Pilawa, Gmina Miastków Kościelny, Gmina Parysów, Gmina Górzno, Gmina Trojanów, Gmina Sobolew, Gmina Żelechów.

Staże

W okresie sprawozdawczym skierowano na staż grupę **240** osób bezrobotnych (w 2022 – 401), w tym:

- **155** kobiet;
- **151** zamieszkałych na wsi;
- **162** do 30 roku życia, w tym 120 do 25 roku życia ;
- **12** powyżej 50 roku życia;
- **61** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

W okresie sprawozdawczym podpisano **133** umowy z osobami bezrobotnymi (w 2022 – 139):

- **39** kobiet;
- **98** zamieszkałych na wsi;
- **77** do 30 roku życia, w tym 38 do 25 roku życia;
- **7** powyżej 50 roku życia;
- **55** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach podpisanych umów skierowano **108** osób bezrobotnych (w 2022 – 104):

- **28** kobiet;
- **84** zamieszkałych na wsi;
- **51** do 30 roku życia, w tym 35 do 25 roku życia;
- **7** powyżej 50 roku życia;
- **34** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie

W ramach podpisanych umów skierowano **50** osób bezrobotnych (w 2022 – 41):

- **24** kobiety;
- **42** zamieszkałych na wsi;
- **50** do 30 roku życia, w tym 14 do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **0** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

O refundację może ubiegać się osoba, która spełni poniższe warunki:

- jest bezrobotna i wychowuje co najmniej jedno dziecko do lat siedmiu lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia bądź opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- uzyskiwane przez nią miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Miesięcznie można otrzymywać zwrot kosztów poniesionych z tytułu pobytu dziecka/osoby zależnej w żłobku, przedszkolu, ośrodku w wysokości nie wyższej niż połowa kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023r. skorzystała z tej formy 1 osoba bezrobotna (w 2022r. - 0):

- **1** kobieta;
- **1** zamieszkała na wsi;
- **0** do 30 roku życia, w tym 0 do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **0** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy.

W ramach podpisanych umów skierowano 5 osób bezrobotnych:

- **3** kobiety;
- **3** zamieszkałych na wsi;
- **1** do 30 roku życia, w tym 1 do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **3** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Inne działania

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników poprzez kształcenie ustawiczne.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Struktura wydatkowania środków KFS w 2023 roku z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników i pracodawców.

Rodzaj pracodawcy	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba pracowników objęta wsparciem
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	57	76
Przedsiębiorca zatrudniający do 49 pracowników	25	126
Przedsiębiorca zatrudniający do 249 pracowników	7	162
Jednostki sektora finansów publicznych	6	19
Inne	0	0
RAZEM	95	383

Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań realizowanych przez Urzędy Pracy jest obsługa spraw związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wnioskodawca ma możliwość złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, bądź oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy, dla obywateli jednego z pięciu państw tj. Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Praca sezonowa

Praca sezonowa jest wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w takich sektorach jak: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Do końca grudnia 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęło do rejestracji **312** wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową dla cudzoziemców na terytorium RP (w 2022 - 550). Na ich podstawie wydano **239** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków (w 2022 - 625). Zaświadczenie jest niezbędne cudzoziemcowi celem ubiegania się o odpowiednią wizę w konsulacie na terenie swojego kraju.

Na podstawie owych zaświadczeń wydano **118** decyzji zezwalających na pracę sezonową cudzoziemca (625 w 2022 roku). Pozostałe postępowania zostały umorzone decyzjami administracyjnymi, gdyż cudzoziemcy nie stawili się u wnioskodawców deklarujących ich zatrudnienie.

Większość złożonych wniosków dotyczyło zatrudnienia w gospodarstwach rolnych na terenie powiatu garwolińskiego obywateli Ukrainy - **121** (w 2022 - 500), Filipin - **112**, oraz Białorusi, Gruzji, Kazachstanu, Mołdawii.

Oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zarejestrował **570** oświadczeń (1340 w roku 2022 roku). Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykonujących prace proste tj. robotnik budowlany, robotnik w przemyśle przetwórczym, sortowacz, robotnik szklarniowy, robotnik w gospodarstwie sadowniczym. Kolejną liczną grupę stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, dekarz, piekarz, cukiernik, malarz i robotnik budowlany. W zawodach związanych z transportem drogowym – dominowali kierowcy krajowi i międzynarodowi.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły pracy w zawodach: pomoc domowa, opiekun osoby starszej, sprzątaczką oraz sprzedawca.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń, najliczniejszą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby na terenie powiatu garwolińskiego stanowią obywatele Ukrainy - **296** osób (995 w 2022 roku), a następnie Białorusi – **225** osób (252 w 2022 roku). Pozostałe oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Gruzji – 35 osób, Mołdawii – 12 osób, Armenii -2 osoby.

Zauważalny spadek ilości spraw związanych z obsługą cudzoziemców w 2023 roku w stosunku do ubiegłych lat spowodowany jest uproszczoną procedurą zgłoszenia zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawcę (droga elektroniczna) oraz wydłużonym okresem legalnej pracy z 180 dni do 24 miesięcy.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, możliwe jest powierzenie legalnej pracy obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 roku, oraz tym, którzy obecnie legalnie przebywają na terytorium naszego kraju, na podstawie powiadomienia. Powiadomienie składa pracodawca w formie teleinformatycznej przez portal praca.gov.pl do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

W okresie sprawozdawczym do Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęło **639** (553 w 2022 roku) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych

Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły:

% pobieranego zasiłku	Kwota wydatkowana w 2022r. (w tys. zł.)	Kwota wydatkowana w 2023r. (w tys. zł.)
obniżony 80	1 814,7	2 159,5
podstawowy 100	3 655,5	4 287,6
podwyższony 120	2 058,1	1 905,0
Kwota wydatkowana łącznie	7 528,3	8 352,1

oraz dodatkowo w okresie sprawozdawczym od zasiłków naliczono **2 269,5 tys. zł.** składki z tytułu ubezpieczenia społecznego (w 2022 – **2 079,2** tys. zł.).

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych podejmującym zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową w okresie posiadania prawa do zasiłku przyznano:

2022r. - **269** osobom na kwotę 437,2 tys. zł.

2023r. - **271** osobom na kwotę 477,1 tys. zł.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego została wypłacona w roku:

2022r. - na kwotę 3,9 tys. zł.

2023r. - na kwotę 0,5 tys. zł.

W 2023 roku 1 osoba skorzystała z refundacji składek KRUS, w roku poprzednim 3 osoby.

Sprawozdanie z realizacji Targów Pracy i Edukacji

W dniu 30 maja 2023 r. w Hali Sportowej CSiK w Garwolinie, zostały zorganizowane Targi Pracy i Edukacji.

Organizatorami targów byli Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie oraz Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Garwolinie.

W targach uczestniczyło łącznie 41 wystawców.

Oprócz pracodawców wśród wystawców znalazły się również instytucje rynku pracy :

- agencje zatrudnienia - OTTO WORK FORCE EUROPE i HUMAN PRO LOGISTICS,
- firma szkoleniowa -ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO,
- Młodzieżowe Centrum Kariery OHP.

Swoje stoiska na targach zaprezentowały także służby mundurowe:

- KOMENDA POWIATOWA POLICJI W GARWOLINIE,
- WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACJI W GARWOLINIE
- WOJSKA OBRONY TERYTORIALNEJ

Ofertę programową zaprezentowało 5 uczelni wyższych (WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA w Warszawie, AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH MAZOVIA, UNIWERSYTET MARII CURIE w Lublinie, WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI EUROREGIONALNEJ w Józefowie, UNIWERSYTET PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNY w Siedlcach) oraz 7 szkół ponadpodstawowych z terenu Powiatu Garwolińskiego.

Garwolińskie Targi Pracy i Edukacji organizowane były z myślą o poszukujących zatrudnienia mieszkańcach Powiatu Garwolińskiego i młodzieży stojącej przed wyborem przyszłej swojej ścieżki edukacyjno - zawodowej. Udział w targach, to doskonała okazja dla osób poszukujących pracy na bezpośredni kontakt z potencjalnym pracodawcą a dla firm – pozyskania nowych pracowników i praktykantów.



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2023 r.

W 2023 r. w województwie mazowieckim rozpoczęto realizację programów z nowej perspektywy na lata 2021 – 2027. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie pozyskał kwotę 2 274 074,31 zł środków unijnych na realizację projektu z tej nowej perspektywy.



Projekt skierowany do osób bezrobotnych

2023 r. był pierwszym rokiem realizacji dwuletniego projektu „**Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie garwolińskim (I)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie garwolińskim.

Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu IPD. Dla każdego uczestnika projektu Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie realizował w ramach wsparcia usługi pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego. Podczas rekrutacji

uczestników projektu urząd podejmował decyzje zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W 2023 r. za kwotę **2 274 074,31 zł** aktywizowano **109 osób bezrobotnych (55 kobiet i 54 mężczyzn)** o **6 osób więcej niż planowano w trzech formach aktywizacji:**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczy (6 miesięczne staże zakończą się w I kwartale 2024 r.) **32 osoby bezrobotne.**

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **46 osobami bezrobotnymi.**

Zadanie Gwarancja dla Młodzieży - zadanie skierowane do osób bezrobotnych poniżej 30 lat:

W zadaniu uczestniczyło **31 osób bezrobotnych**, których zaktywizowano w formach:

- 10 osób bezrobotnych poprzez staż,
- 6 osób bezrobotnych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 15 osób bezrobotnych poprzez skorzystanie z bonu na zasiedlenie.

Na dzień 31.12.2023 r. osiągnięto **98% efektywność zatrudnieniową** w projekcie.