



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W GARWOLINIE**

**Sprawozdanie z działalności
za 2022 rok**

Garwolin, luty 2023r.

Spis treści

Wstęp	3
Struktura i bilans bezrobotnych	4
Usługi rynku pracy	8
Pośrednictwo pracy	8
Szkolenia i przekwalifikowania	9
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki	9
Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	10
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby	10
Prace interwencyjne	10
Roboty publiczne	11
Prace społecznie użyteczne	11
Staże	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	11
Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	12
Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie .	12
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	12
Inne działania	13
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
Zatrudnianie cudzoziemców	14
Inne wydatki Fundusz Pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych	16
Zasiłki	16
Składki na ubezpieczenie zdrowotne	16
Dodatki aktywizacyjne	16
Refundacja składki na ubezpieczenie w KRUS .	16
Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2022r.	17

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu realizującą zadania publiczne wynikające w szczególności z :

Przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą.

Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach publicznych służb zatrudnienia.

Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Garwoliński.

Obszarem działania Urzędu jest teren Powiatu Garwolińskiego.

Siedzibą Urzędu jest Garwolin, ul. Mazowiecka 26.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- polityki rynku pracy,
- usług rynku pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie i jego Zastępca posiadają upoważnienia Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw wynikających z w/w ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Struktura i bilans bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie obejmuje swoim działaniem bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miast i gmin wchodzących w skład powiatu garwolińskiego tj. gmin; Borowie, Garwolin, Górzno, Łaskarzew, Maciejowice, Miastków Kościelny, Parysów, Sobolew, Trojanów, Wilga, miast: Garwolin, Łaskarzew oraz gmin miejsko-wiejskich Pilawa i Żelechów.

Na koniec grudnia 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Garwolinie zarejestrowanych było **3787** osób bezrobotnych, w tym **1744** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **601** osób, w tym **300** kobiet.

W roku 2021 zarejestrowanych było **3856** osób bezrobotnych, w tym **1741** kobiet. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało **621** osób, w tym **339** kobiet.

	XII' 2021	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	5,4	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Woj. Mazowieckie	4,6	4,8	4,8	4,7	4,6	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
Powiat Garwoliński	9,0	10,7	10,5	10,6	10,4	10,2	10,0	10,0	10,2	10,3	10,2	10,2	10,3

Tabela 1 STOPA BEZROBOCIA W KRAJU, WOJ. MAZOWIECKIM I POWIECIE GARWOLIŃSKIM

Podział według wieku	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
18-24 lata	623	612	611
25-34 lata	1198	1061	1041
35-44 lata	961	924	914
45-54 lata	628	632	637
Od 55 do 60 lat	355	361	320
Powyżej 60 lat	277	266	264

Tabela 2. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH WIEKOWYCH

Nazwa Gminy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Gmina Borowie	197	185	220
Miasto Garwolin	716	659	663
Gmina Garwolin	494	474	455
Gmina Górzno	239	230	198
Miasto Łaskarzew	223	213	223
Gmina Łaskarzew	194	197	195
Gmina Maciejowice	266	264	268
Gmina Miastków Kościelny	149	147	154
Gmina Parysów	169	158	126
Miasto i Gmina Pilawa	428	416	369
Gmina Sobolew	217	216	232
Gmina Trojanów	205	180	167
Gmina Wilga	192	169	176
Miasto i Gmina Żelechów	356	334	341

Tabela 3. ZESTAWIENIE ZBIORCZE BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Wyższe	404	349	369
Policealne i średnie zawodowe	980	943	905
Średnie ogólnokształcące	457	442	460
Zasadnicze zawodowe	1293	1233	1156
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	908	889	897

Tabela 4. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Staż pracy w latach	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Do roku	642	642	622
1-5 lat	1114	999	1014
5-10 lat	659	635	640
10-20 lat	614	577	538
20-30 lat	275	283	274
30 lat i więcej	89	83	71
Bez stażu pracy	649	637	628

Tabela 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Do 1 miesiąca	241	251	276
Od 1 do 3 miesięcy	445	384	505
Od 3 do 6 miesięcy	493	455	466
Od 6 do 12 miesięcy	801	608	574
Od 12 do 24 miesięcy	889	778	648
Pow. 24 miesięcy	1173	1380	1318

Tabela 6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2021r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Długotrwale bezrobotni	2385	2409	2243
Do 25 roku życia	623	612	611
Pow. 50 roku życia	912	904	860
Bez kwalifikacji zawodowych	1740	1703	1706
Niepełnosprawni	41	57	57

Tabela 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Sytuacja kobiet na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2020r.	Liczba osób bezrobotnych stan na 31.12.2022r.
Zarejestrowanych ogółem	1798	1742	1744
w tym			
Z prawem do zasiłku	370	339	300
według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy	403	321	316
według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy	562	671	628
według wieku od 18 do 24 lat	282	276	295
według wieku od 55 do 60 lat	137	133	133
z wykształceniem wyższym	252	271	278
z wykształceniem zawodowym	381	436	430
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	249	279	269
bez stażu pracy	262	266	301

Tabela 8. KOBIECY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Usługi Rynku Pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Polega w szczególności na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Do końca grudnia 2022 roku Urząd pozyskał ogółem **2261** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **914** ofert subsydiowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2021 liczba ofert wynosiła 1963, w tym **800** stanowiły miejsca subsydiowane.

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zorganizował **5** giełd pracy, min. na stanowiska pakowacz ręczny, robotnik magazynowy, sortowacz, pracownik wykonujący prace proste w przemyśle przetwórczym.

Największe zapotrzebowanie na pracę w 2022 roku oferowane było na stanowiskach: pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pomocnik ogrodnika, pomocniczy robotnik polowy, pakowacz ręczny, kierowca międzynarodowy, pracownik magazynu, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń, sortowacz opakowań, sprzedawca/kasjer, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany.

Do końca 2022 roku wpłynęło do urzędu **88** wniosków o wydanie „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy” na około **1123** wolnych stanowisk pracy. Dla porównania w 2021 roku wpłynęło 120 wniosków na 1100 stanowisk.

Doradcy klienta zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w okresie sprawozdawczym **18635** wizyt osób bezrobotnych (w 2021 - 18429).

W związku z pandemią Covid-19 potwierdzanie gotowości do pracy odbywało się w formie telefonicznej i osobistej. W czasie wizyt, osoby bezrobotne oprócz przedstawienia bezrobotnym propozycji pracy informowane były o innych formach aktywizacji zawodowej oraz radzenia sobie na rynku pracy i umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy.

W okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy **174** nowe zakłady pracy (w 2021 – 251).

Doradcy klienta opracowują także Indywidualne Plany Działania mające na celu zindywidualizowanie pomocy kierowanej do osób bezrobotnych. Istnieje możliwość skierowania osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazań zdrowotnych. IPD jest przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa oraz zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy poszczególnych działań oraz termin zakończenia realizacji.

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie sprawozdawczym szkoleniami objęto grupę **51** osób bezrobotnych (w 2021 – 45), w tym:

- **8** kobiet;
- **27** zamieszkałych na wsi;
- **30** osób do 30 roku życia, w tym 19 osób do 25 roku życia;
- **4** osoby powyżej 50 roku życia;
- **16** osób długotrwale bezrobotnych.

Kierunki szkoleń w 2022 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
2	Prawo jazdy kat. C+E	6
3	Kwalifikacja na przewóz rzeczy	7
4	Operator koparko- ładowarek	6
5	Prawo jazdy kat. D	5
7	Spawacz	2
8	Operator wózka widłowego	9
9	Operator żurawi (HDS)	1
10	Kurs fryzjerski	4
11	Kurs kosmetyczny	4
13	Projektowanie wnętrz	1
14	Język angielski	1
15	Autodetaling (PDR)	2
16	Tester oprogramowania	1
17	Kurs podstawowy tatuażu	1
18	Glazurnik	1
19	RAZEM	51

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - wydatki

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022r. łączna kwota środków Funduszu Pracy, wydatkowana na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **14 636,4 tys. zł, w tym 5 678,8 tys. zł w ramach EFS**. W 2021 roku wydatkowano 11 472,1 tys. zł., w tym 5 693,7 tys. zł.

Struktura wydatków z uwzględnieniem przyznanych środków finansowych na dzień 31.12.2022r.

Rodzaj Wydatku	Kwota wydatkowana w 2021r.	Kwota wydatkowana w 2022r.
Szkolenia – w tym:	163 240,47	275 189,07
koszty szkoleń	125 100,00	213 438,00
stypendia szkoleniowe	38 140,47	61 751,07
Prace interwencyjne	1 127 617,88	1 186 674,02
Roboty publiczne	148 629,23	162 058,08
Prace społecznie użyteczne	141 097,62	107 414,10
Staże - w tym:	3 367 636,86	4 536 009,23
stypendia za okres stażu	3 367 636,86	4 536 009,23
bon stażowy, koszty dojazdu, premia dla pracodawcy z tyt. zatrudnienia po bonie stażowym	0	0
Bony na zasiedlenie	245 680,90	395 360,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 564 979,00	3 892 785,00
Doposażenie stanowiska pracy	1 540 851,65	3 094 965,61
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 167 571,60	985 965,70
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	4 836,10	21,00
OGÓŁEM AKTYWNE	11 472 141,31	14 636 441,81

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - skierowane osoby

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych **126** osób bezrobotnych (w 2021 – 163), w tym:

- **88** kobiet;
- **92** zamieszkałych na wsi;
- **40** do 30 roku życia, w tym 25 do 25 roku życia;
- **16** powyżej 50 roku życia;
- **38** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **14** osób bezrobotnych (w 2021 – 14), w tym:

- **4** kobiety;
- **9** zamieszkałych na wsi;
- **6** do 30 roku życia, w tym 3 do 25 roku życia;
- **5** powyżej 50 roku życia;
- **5** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w gminach **55** osób bezrobotnych (w 2021 – 73), w tym:

- **20** kobiet;
- **48** zamieszkałych na wsi;
- **0** do 30 roku życia, w tym 0 do 25 roku życia;
- **29** powyżej 50 roku życia;
- **49** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Gminy z którymi podpisano umowy: Miasto Garwolin, Gmina Garwolin, Miasto i Gmina Pilawa, Gmina Miastków Kościelny, Gmina Parysów, Gmina Górzno, Gmina Trojanów, Gmina Sobolew, Gmina Żelechów.

Staż

W okresie sprawozdawczym skierowano na staż grupę **401** osób bezrobotnych (w 2021 – 308), w tym:

- **183** kobiety;
- **196** zamieszkałych na wsi;
- **123** do 30 roku życia, w tym 104 do 25 roku życia ;
- **16** powyżej 50 roku życia;
- **60** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

W okresie sprawozdawczym podpisano **139** umów z osobami bezrobotnymi (w 2021 – 144):

- **57** kobiet;
- **95** zamieszkałych na wsi;
- **57** do 30 roku życia, w tym 32 do 25 roku życia;
- **6** powyżej 50 roku życia;
- **44** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach podpisanych umów skierowano **104** osoby bezrobotne (w 2021 – 65):

- **38** kobiet;
- **80** zamieszkałych na wsi;
- **63** do 30 roku życia, w tym 50 do 25 roku życia;
- **13** powyżej 50 roku życia;
- **38** posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacje kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie

W ramach podpisanych umów skierowano **41** osób bezrobotnych (w 2021 – 31):

- **19** kobiet;
- **24** zamieszkałych na wsi;
- **41** do 30 roku życia, w tym 17 do 25 roku życia;
- **0** powyżej 50 roku życia;
- **0** posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

O refundację może ubiegać się osoba, która spełni poniższe warunki:

- jest bezrobotna i wychowuje co najmniej jedno dziecko do lat siedmiu lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia bądź opiekuje się osobą zależną,
- podejmie zatrudnienie albo inną pracę zarobkową,
- zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- uzyskiwane przez nią miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Miesięcznie można otrzymywać zwrot kosztów poniesionych z tytułu pobytu dziecka/osoby zależnej w żłobku, przedszkolu, ośrodku w wysokości nie wyższej niż połowa kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022r. z tej formy wsparcia nie skorzystała żadna osoba natomiast w 2021 roku 2 osoby bezrobotne.

Inne działania

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników poprzez szkolenia.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Wydatkowania środków KFS w 2022 roku z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników.

Rodzaj pracodawcy	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba pracowników objęta wsparciem
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	45	39
Przedsiębiorca zatrudniający do 49 pracowników	2	56
Przedsiębiorca zatrudniający do 249 pracowników	0	56
Jednostki sektora finansów publicznych	0	34
Inne	0	159
RAZEM	47	344

Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jest obsługa spraw związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP.

W obecnym systemie prawnym funkcjonują dwie procedury legalizacji zatrudnienia realizowane przez starostę:

- Zezwolenie na prace sezonową.

Praca sezonowa jest pracą wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w takich sektorach jak: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Procedura ta dotyczy możliwości złożenia przez pracodawcę oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dla obywateli jednego z sześciu państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji (od dnia 27 października ub. roku obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej). Pozwala ona uzyskać zgodę na wykonywanie pracy na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Do końca grudnia 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie wpłynęło do rejestracji **550** wniosków o wydanie zezwolenia na **pracę sezonową** dla cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w 2021 - 1515 wniosków). Na ich podstawie wydano **625** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków (większa ilość wydanych zaświadczeń w stosunku do ilości złożonych wniosków spowodowana jest wnioskami złożonymi w grudniu 2021r., a wprowadzonymi do systemu w 2022r. (rok 2021 to 1355 wydanych zaświadczeń). Zaświadczenie jest niezbędne cudzoziemcowi celem ubiegania się o odpowiednią wizę w konsulacie na terenie swojego kraju.

Na podstawie zaświadczeń wydano **625** decyzji zezwalających na **pracę sezonową** cudzoziemca (434 w 2021r.), **8** decyzji dotyczących odmowy wydania zezwolenia na pracę, **26** decyzji dotyczących uchylenia wcześniej wydanej decyzji zezwalającej na prace sezonową przez cudzoziemca. Pozostałe postępowania zostały umorzone decyzjami administracyjnymi, gdyż cudzoziemcy nie stawili się u wnioskodawców deklarujących ich zatrudnienie. Wnioski złożone celem zatrudnienia w gospodarstwach rolnych na terenie powiatu garwolińskiego dotyczyły głównie obywateli **Ukrainy – 500** (1473 w roku 2021,) pozostałe dotyczyły obywateli Białorusi, Filipin, Nepalu oraz Bangladeszu.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie w okresie sprawozdawczym zarejestrował **1340** oświadczeń (2527 w 2021 roku). Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykonujących prace proste tj. robotnik budowlany, robotnik w przemyśle przetwórczym, sortowacz, robotnik szklarniowy, robotnik w gospodarstwie sadowniczym. Kolejną liczną grupę stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. murarz, tynkarz, cieśla, zbrojarz, dekarz, piekarz, cukiernik, malarz i robotnik budowlany. W zawodach związanych z transportem drogowym – dominowali kierowcy krajowi i międzynarodowi. Pozostałe oświadczenia dotyczyły pracy w zawodach: pomoc domowa, opiekun osoby starszej, sprzątaczką, sprzedawca.

Na podstawie zarejestrowanych oświadczeń da się zauważyć, iż najliczniejszą grupą cudzoziemców zatrudnianych przez firmy posiadające swe siedziby na terenie powiatu garwolińskiego są obywatele Ukrainy - **995** osób (2224 w 2021r.), a następnie Białorusi – **252** osób (164 w 2021r.). Pozostałe oświadczenia dotyczyły odpowiednio zatrudnienia obywateli Gruzji – 65 osób, Mołdawii – 13 osób oraz Rosji - 12 osób i Armenii – 3 osoby.

Łącznie pracownicy Urzędu Pracy, obsługujący proces związany z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców, zatrudnianych przez pracodawców i rolników z terenu powiatu garwolińskiego obsłużyli w roku 2022 **1890** nowych spraw, na które składają się zezwolenia na prace sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zauważalny spadek ilości spraw związanych z obsługą cudzoziemców w 2022r. w stosunku do 2021 roku spowodowany jest uproszczoną procedurą zgłoszenia zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawcę (drogą elektroniczną) oraz wydłużonym okresem legalnej pracy z 180 dni do 24 miesięcy.

- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, możliwe jest powierzenie legalnej pracy obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego ub. roku, oraz tym, którzy obecnie legalnie przebywają na terytorium naszego kraju, na podstawie powiadomienia. Powiadomienie składa pracodawca w formie teleinformatycznej do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęło **553** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Inne wydatki funduszu pracy na realizację zadań ustawowych dla osób bezrobotnych

Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły:

% pobieranego zasiłku	Kwota wydatkowana w 2021 (w tys. zł.)	Kwota wydatkowana w 2022 (w tys. zł.)
obniżony 80	2 172,1	1 814,7
podstawowy 100	3 888,2	3 655,5
podwyższony 120	1 632,3	2 058,1
Kwota wydatkowana łącznie	7 692,6	7 528,3

oraz dodatkowo w okresie sprawozdawczym od zasiłków naliczono **2 079,2 tys. zł.** składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego (w 2021 – 2 135,8 tys. zł.).

Składki na ubezpieczenie zdrowotne

Kwota składek na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła:

2021r. – 3 558,0 tys. zł.

2022r. – 3 858,7 tys. zł.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych podejmującym zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową w okresie posiadania prawa do zasiłku przyznano:

2021r. - 239 osobom na kwotę 491,1 tys. zł.

2022r. - 269 osobom na kwotę 437,2 tys. zł.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego została wypłacona w roku:

2021r. - na kwotę 0,9 tys. zł.

2022r. - na kwotę 3,9 tys. zł.

W 2022r. 3 osoby skorzystały z refundacji składek KRUS, w roku ubiegłym 2 osoby skorzystały z refundacji.

Projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Sprawozdanie z realizacji projektów ze środków unijnych w 2022r.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie pozyskał kwotę **5 678 841,57 zł.** środków unijnych na realizację dwóch projektów z perspektywy 2014-2020 (rozszerzenie na lata 2021-2022).

1) Projekt skierowany do osób bezrobotnych do 29 roku życia

Rok 2022 był trzecim rokiem realizacji trzyletniego projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie garwolińskim (IV)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia.

Kwota projektu w 2022 r. to **3 003 271,09 zł.**

W 2022 r. za kwotę **3 003 271,09 zł.** aktywizowano **188 osób bezrobotnych w czterech formach aktywizacji:**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczyło **102 osoby bezrobotne.**

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **51 osobami bezrobotnymi.**

Zadanie bon na zasiedlenie:

W zadaniu uczestniczyło **32 osoby bezrobotne.**

Zadanie szkolenie:

W zadaniu uczestniczyło **3 osoby bezrobotne.**

Na dzień 31.12.2022 r. osiągnięto **90% efektywność zatrudnieniową** w projekcie.

2) Projekt skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia

Rok 2022 był drugim rokiem realizacji dwuletniego projektu „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie garwolińskim (IV)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 Działanie 8.1. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia.

Kwota projektu w 2022r. to **2 675 570,48 zł**

W 2022 r. za kwotę **2 675 570,48 zł** aktywizowano **148 osób bezrobotnych w trzech formach aktywizacji:**

Zadanie Staż:

W zadaniu uczestniczyło **76 osób bezrobotnych**

Zadanie Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

Pozytywnie rozpatrzono i podpisano umowy o przyznanie środków na założenie działalności z **64 osoby bezrobotne.**

Zadanie Szkolenie:

W zadaniu uczestniczyło **8 osób bezrobotnych**

Na dzień 31.12.2022 r. osiągnięto o **82% efektywność zatrudnieniową** w projekcie.